



Table de concertation  
du mouvement des  
femmes de la Mauricie

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019-2020

JUIN 2020



---

**Rédaction :**

Joanne Blais – Directrice – TCMFM

Émilie Marcotte – Agente administrative et à la vie associative – TCMFM

Laura Goujon – Agente de projets - TCMFM

Milena Cortes Lopez– Agente de projet – TCMFM

---

**Révision du contenu :**

Joanne Blais – Directrice – TCMFM

Laura Goujon – Agente de projets – TCMFM

---

**Mise en page :**

Laura Goujon – Agente de projets – TCMFM

---



**819 372-9328**

946, rue Saint-Paul, bureau 202  
Trois-Rivières QC G9A 1J3

[info@tcmfm.ca](mailto:info@tcmfm.ca)



**UNIES**

DANS

**L'ACTION**

# SOMMAIRE

Mot de la directrice .....	6
Mission et objectifs de la Table .....	8
Portrait de la Table .....	9
Bilan des réalisations.....	9
Orientation stratégique 1 : Maintenir un leadership rassembleur .....	10
Orientation stratégique 2 : Consolider et optimiser le financement .....	23
Orientation stratégique 3 : Mettre en valeur l’expertise de la TCMFM et les besoins des femmes .....	26
Annexes .....	I

## MOT DE LA DIRECTRICE

Ouf ! Toute une année ! L'année 2019-2020 aura été remplie de rebondissements, les plus insoupçonnés les uns des autres...

D'abord, l'année a débuté avec une équipe, encore jeune mais dynamique, avec laquelle la TCMFM a présenté, pour une 5<sup>e</sup> fois, le Gala Mauriciennes d'influence, profitant de l'occasion pour souligner les 20 ans du projet. Un événement mémorable au cours duquel plus de 150 convives étaient présentes et où des femmes autochtones avaient aussi été mises à l'honneur, entre autres avec la prestation musicale de Laura Petiquay.

Puis, le marché du travail étant ce qu'il est, avec la « pénurie de la main d'œuvre » qui prévalait en 2019, les trois travailleuses ont quitté la TCMFM pour aller vers d'autres défis, une après l'autre. La directrice et le conseil d'administration ont donc dû voir à leur remplacement au cours de l'année et c'est avec une équipe entièrement renouvelée que la TCMFM a repris ses activités à l'automne 2019.

Les défis de la gestion des ressources humaines auront donc pris une part importante de l'année 19-20, mais heureusement, la nouvelle équipe a su relever les défis qui l'attendaient !

Évidemment, l'année 2020 était aussi une année d'actions pour la Marche mondiale des femmes (MMF) : la 5<sup>e</sup> action internationale. La Mauricie, fidèle à son engagement pour ce mouvement, a remis sur pied le comité régional de la MMF qui allait voir à l'organisation des activités. Une stagiaire de l'Université du Québec de Trois-Rivières (UQTR) s'est jointe à l'équipe, dans le cadre de ces actions, fort heureusement, puisque l'activité de lancement du 8 mars, dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, a été un grand succès : plus de 250 personnes étaient présentes, sous le thème : *Résistons pour vivre, marchons pour transformer !*

À la veille du début de la pandémie du COVID-19 (*seule fois où vous retrouverez des mots sur cette question*), cet événement a permis au mouvement des femmes de la Mauricie de faire connaître les cinq revendications de la Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF) portant sur la pauvreté, la violence, la justice climatique, les femmes migrantes, immigrantes et racisées et les femmes autochtones. Bien que les actions de la MMF aient ralenti, du au contexte mondial, le mouvement de la MMF est plus que nécessaire, la crise sanitaire du printemps ayant démontré à plus d'une reprise que les femmes, qui sont au front, le sont à des conditions difficiles et parfois au risque de leur vie...

*Unies dans l'action !  
Solidairement,*



Joanne Blais, directrice

## MISSION ET OBJECTIFS DE LA TABLE

### MISSION

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie est un regroupement régional féministe de défense collective des droits qui a pour mission de favoriser la concertation et d'agir sur les questions mettant en jeu les intérêts et les conditions de vie des femmes.

### OBJECTIFS

- ♀ Mettre en commun l'information, les expériences et les analyses de ses membres concernant les intérêts et les conditions de vie des Mauriciennes ;
- ♀ Développer une vision commune et féministe ;
- ♀ Susciter et maintenir une solidarité entre ses membres ;
- ♀ Prendre position publiquement et agir collectivement.



## PORTRAIT DE LA TABLE

En 2019-2020, la TCMFM était composée de :

- ♀ 36 groupes membres provenant de différents secteurs :
  - Défense des droits ;
  - Association féminine ;
  - Comité condition féminine de diverses organisations ;
  - Santé et services sociaux ;
  - Immigration ;
  - Accès à l'emploi et à la formation, etc.
  
- ♀ 29 membres individuelles, actives ou sympathisantes, qui appuient la promotion et l'amélioration des conditions de vie des femmes de la région, et qui y veillent ou qui s'y impliquent.
  
- ♀ 1 conseil d'administration composé de 5 membres, incluant la directrice, qui se sont rencontrées sur une base régulière pour assurer une saine gestion de l'organisation, ainsi que l'avancement des dossiers, et ce, selon une philosophie de cogestion avec les travailleuses.
  
- ♀ 4 comités de travail : le comité *Les 3 sœurs*, co-coordonné avec le Centre de santé des femmes de la Mauricie (CSFM), le comité régional de la Marche Mondiale des femmes 2020, le comité de suivi du projet *Plus de femmes en politique, les médias et les instances municipales, des acteurs clés !*, ainsi que le comité de suivi du projet *L'accès à l'emploi des femmes en Mauricie, une priorité !*
  
- ♀ 4 travailleuses formant une équipe, dont la directrice, une agente administrative et à la vie associative et deux agentes pour des projets financés par le Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres (FEGC). Une stagiaire s'est jointe à l'équipe pour neuf mois en janvier 2020, afin d'organiser les activités régionales de la Marche mondiale des femmes en Mauricie.
  
- ♀ 1 contractuelle pour la réalisation de l'État des lieux territorial en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et entre toutes les femmes.
  
- ♀ 1 contractuelle pour la comptabilité mensuelle.



## BILAN DES RÉALISATIONS

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) organise ses actions selon trois orientations stratégiques, intégrées dans un plan d'action triennal (2018-2021) :

1. Maintenir un leadership rassembleur ;
2. Consolider et optimiser le financement ;
3. Mettre en valeur l'expertise de la TCMFM et les besoins des femmes.

Annuellement, chacune de ces orientations stratégiques regroupe un ensemble de priorités, d'objectifs et d'actions. En 2019-2020, le sommaire de ce plan d'action était le suivant :

♀ **Orientation stratégique 1 : Maintenir un leadership rassembleur :**

- Priorité 1.1 : Concertation ;
- Priorité 1.2 : Mobilisation.

♀ **Orientation stratégique 2 : Consolider et optimiser le financement :**

- Priorité 2.1 : Financement à la mission et par projets ;
- Priorité 2.2 : Gestion des ressources humaines.

♀ **Orientation stratégique 3 : Mettre en valeur l'expertise de la TCMFM et les besoins des femmes :**

- Priorité 3.1 : Sensibilisation ;
- Priorité 3.2 : Alliances et partenariats.

À partir de cette base de travail et compte tenu de l'ensemble des imprévus que le travail réserve, ce rapport présente le bilan des actions réalisées en 2019-2020.

## ORIENTATION STRATÉGIQUE 1 : MAINTENIR UN LEADERSHIP RASSEMBLEUR

### ***PRIORITÉ 1.1 : CONCERTATION***

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Maintenir le sentiment d'appartenance des membres ;	♀ Rencontres de concert' action et AGA des membres, autant sur des éléments conjoncturels que sur des dossiers de la TCMFM : <ul style="list-style-type: none"><li>• Assemblée générale annuelle des membres ;</li><li>• Rencontres de concert' action des membres (2).</li></ul>
Favoriser le développement de visions stratégiques communes	♀ Comités de travail ;
Soutenir la contribution des membres à la vie associative ;	♀ Conseil d'administration ;
Assurer la circulation et la mise en commun de l'information entre les membres.	♀ Site Web, bulletins <i>Courri'Elles</i> et médias sociaux ; ♀ Publication des activités des membres et de leur mission ; ♀ Une déléguée « nommée » par chaque groupe membre pour faire le suivi des dossiers de la TCMFM et le lien avec son équipe de travail.

### **RÉALISATIONS 2019-2020**

#### **AGA des membres et rencontres de concertation**

##### AGA des membres

Le 5 juin 2019, les membres de la TCMFM se réunissaient à l'Auberge Gouverneur Shawinigan, afin de procéder à l'assemblée générale annuelle (AGA) des membres.

À la fin de la journée, des élections ont eu lieu afin de remplacer trois membres qui terminaient leur mandat au conseil d'administration, soit deux membres régulières et une membre affiliée. C'est ainsi qu'ont été réélues pour un deuxième mandat Pascale Dupuis et Nicole Hamel à titre de membres régulières, et que Valérie Deschamps a été élue à titre de membre affiliée pour un premier mandat.



Vingt-neuf (29) personnes (incluant les salariées de la TCMFM et les invitées), représentant seize (16) groupes membres et trois (3) membres individuelles, étaient présentes à l'AGA.

### 1<sup>re</sup> rencontre de concert'action : Les visages de la laïcité

Cette rencontre a eu lieu le 6 novembre 2019 dans les locaux de La Maison de la Solidarité à Trois-Rivières. Trente-sept (37) personnes étaient présentes (incluant les salariées de la TCMFM et les invitées), dont quinze (15) membres-organisations différentes et 4 membres individuelles.



L'ouverture de la rencontre s'est faite sur l'annonce du renouvellement de l'identité visuelle de la TCMFM, avant que la parole ne soit cédée aux membres pour le traditionnel tour de table leur permettant de partager les actions en cours ou à venir au sein de leur organisation.

La matinée a ensuite été rythmée par des échanges autour de la Marche Mondiale 2020, que ce soit à travers les informations sur l'implication de la TCMFM à la Coordination du Québec de la Marche Mondiale des Femmes (CQMMF), ou par le partage des idées du comité régional des activités de la MMF en Mauricie, bonifié par les suggestions des membres présentes, en vue de l'organisation de la journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2020.



Après la pause, la TCMFM a reçu Caroline Jacquet, chercheuse chargée de cours à l'UQAM, qui a fait une présentation qui visait à démystifier le concept de laïcité et les définitions subjectives qui pouvaient l'entourer. Son intervention était construite sous un angle d'analyse féministe intersectionnelle.

À la fin de la présentation *Les visages de la laïcité*, il a été rappelé que la position présentée par l'invitée n'était pas endossée par la TCMFM, qui n'a pas pris position officiellement sur cette thématique, mais souhaitait offrir à ses membres un espace d'échanges afin d'alimenter les réflexions dans le contexte de la Loi 21, en discussions au gouvernement provincial.

### 2<sup>e</sup> rencontre de concert'action : Violences faites aux femmes : de la discussion à l'action !

Cette rencontre a eu lieu le 12 février 2020, dans les locaux de la Maison de la Solidarité à Trois-Rivières. Trente-sept (37) personnes étaient présentes (incluant les salariées de la TCMFM et les invitées), représentant dix-huit (18) membres-organisation différentes et trois membres individuelles.

La journée a débuté avec l'activité « Qu'est-ce qu'on tricote ? », soit un tour de table permettant aux membres de partager les actions en cours ou à venir au sein de leur organisation.

Par la suite, deux invitées ont participé à un panel, afin de donner de l'information et des pistes d'intervention auprès des populations féminines particulièrement vulnérables : Marylou Lafrenière, Coordinatrice régionale pour le Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), a présenté les réalités des femmes immigrantes, avec des statistiques documentées en collaboration avec les organismes offrant des services aux personnes immigrantes et réfugiées, et Véronique Arès, du CIUSSS MCQ, qui a présenté les enjeux vécus par les femmes en situation d'itinérance, et les divers profils de ces femmes, car les situations d'itinérance sont nombreuses et parfois moins évidentes à cerner chez elles.

Au retour de la pause, la TCMFM organisait une conférence de presse afin de dévoiler sa nouvelle image de marque, soit un logo et un slogan décliné en plusieurs outils qui viendront désormais habiller les publications et supports numériques de l'organisation.

L'après-midi s'est poursuivi sur des échanges autour de la création d'un plan d'action pour contrer la violence faite aux femmes en Mauricie. Il a été convenu qu'il était trop tôt pour répartir des actions entre les membres et qu'il serait plus judicieux de mettre en place un comité, afin de documenter la situation des femmes de la région face aux violences et d'émettre des recommandations qui permettront de créer un plan d'action adapté aux réalités mauriciennes. Ce comité se rencontrera en 2020 et un suivi sera fait auprès des membres.

## Comités de travail

Quatre (4) comités de travail ont été actifs au cours de l'année 2019-2020 :

- Le comité *Les 3 sœurs*, co-coordonné avec le CSFM – Une (1) rencontre ;
- Le comité de suivi du projet *Plus de femmes en politique, les médias et les instances municipales, des acteurs clés !* – Trois (3) rencontres ;
- Le comité de suivi du projet *L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité !* – Trois (3) rencontres.
- Le comité régional de la Marche Mondiale des femmes dédié à l'organisation et à la coordination des activités de la MMF 2020 en Mauricie – Cinq (5) rencontres, dont une en vidéoconférence Zoom.

## Conseil d'administration

Le conseil d'administration, composé de cinq (5) membres, dont la directrice, se rencontre périodiquement, soit environ toutes les six (6) semaines. La directrice planifie et organise la tenue de ces rencontres. Elle y participe et assure le suivi des dossiers, avec la collaboration de l'équipe de travail. Au total, six (6) rencontres ordinaires et une (1) rencontre extraordinaire du conseil d'administration, ainsi qu'une (1) assemblée générale annuelle ont eu lieu.

## Site Web, médias sociaux et bulletin *Le Courri'Elles* Publication des activités des membres et de leur mission

En 2019-2020, douze (12) éditions du bulletin électronique *Le Courri'Elles* ont été envoyées aux membres de la TCMFM. Ce dernier permet aux membres d'avoir accès à toute l'actualité féministe régionale, nationale, voire internationale.

L'équipe de travail s'est particulièrement concentrée sur l'alimentation de sa page Facebook, qui compte 1474 abonnéEs pour un total de 1324 mentions « J'aime », soit une augmentation de 32 % par rapport à l'année précédente. En moyenne, une publication atteint une portée de 356 personnes<sup>1</sup>.



<sup>1</sup> Donnée calculée sur les 100 dernières publications au 25 mars 2020.

Les publications rencontrant le plus d'audience (entre 1200 et 1800 personnes rejointes) portent sur des événements tels que la Journée internationale des femmes organisée le 8 mars.

Le compte Twitter, qui a été moins alimenté, compte 1051 abonnés.

Les médias sociaux de la TCMFM ont pour objectif premier de promouvoir les activités et événements de la TCMFM, de ses membres et de ses partenaires. Il est toutefois courant que des sujets d'actualités abordant les enjeux de la condition féminine y soient également diffusés.

## **PRIORITÉ 1.2 : MOBILISATION**

<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS PRÉVUES</b>
Appuyer la mobilisation et l'action : ♀ Sur les enjeux touchant les conditions de vie des femmes ; ♀ Contre les mesures et politiques qui s'attaquent aux droits des femmes.	♀ Participation aux activités et mobilisations des membres et des alliés ; ♀ Promotion des activités et mobilisation des membres et des alliés ; ♀ Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire ;
Agir et lutter : ♀ Contre la pauvreté et les violences faites aux femmes ; ♀ Pour l'autonomie économique et sociale des femmes.	♀ Définition, élaboration et mise en action de projets mobilisateurs ; ♀ Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes (dont la Coordination du Québec pour la Marche mondiale des femmes – CQMMF).
Agir et lutter pour des services de santé et services sociaux, ainsi que pour des services d'éducation, universels, gratuits et accessibles ;	
Assurer une veille régionale et réagir ;	
Favoriser l'accès et le maintien des femmes aux sphères de pouvoir et d'influence.	

## **RÉALISATIONS 2019-2020**

### **Participation aux activités et mobilisations des membres et des alliés ;**

#### Des membres

- Sondage sur les besoins de formations, CFCM ;
- Soutien au projet *L'Équité salariale, j'y vois!*, CANOS ;
- Appui au projet *Parcours pour une citoyenneté active en région*, Comité de solidarité de Trois-Rivières ;
- Publicité collective « Les visages de la vulnérabilité au temps des fêtes », la Gazette de la Mauricie ;
- Appui au projet *Les Trois Sœurs unies pour l'égalité*, Centre de santé des femmes de la Mauricie ;
- Journée d'échange sur les impacts de l'entraide en milieu de travail, CSN et Appui Mauricie ;
- Café-rencontre sur le rôle et la réalité des femmes autochtones, CALACS Entraid'Action ;
- Soirée de lancement du 20<sup>e</sup> anniversaire de Femmes de Mékinac ;
- Événement Chamberland de la Corporation de développement communautaire de Trois-Rivières.

#### Des alliés

- Appui pour la mise à jour du répertoire de groupes de femmes, Conseil du statut de la femme ;
- Signature du mémoire de la consultation sur la réforme du programme d'éthique et culture religieuse (ÉCR), Ministère de l'éducation et de l'enseignement supérieur (MÉES) ;
- Promotion du projet SAVIE-LGBT, appel à participation ;
- Signature du moratoire sur les évictions des locataires dans le contexte de la Covid-19, FRAPRU ;
- Pétition pour la bonification du programme d'aide sociale en temps de crise, Association pour la défense des droits sociaux du Québec métro. (ADDS) ;

- Appui au projet « Entre Femmes », Motive, Inspire, Connecte / Canada – Afrique, la Boîte interculturelle ;
- Pétition pour une assurance médicaments publique et universelle, Coalition solidarité santé, Réseau Québécois d'action pour la santé des femmes (RQSAF) ;
- Revendication du troisième plan d'action en matière de santé et bien-être des femmes (PASBEF), Réseau des Tables de groupes de femmes du Québec ;
- Lettre ouverte pour sensibiliser à l'impact de la grossophobie, Grossophobie.ca ;
- Déclaration commune pour la hausse du salaire minimum à 15 \$ / h, campagne 5-10-15 et Collectif pour un Québec sans pauvreté ;
- Déclaration de solidarité au droit à l'avortement, Coalition pour le droit à l'avortement au Canada ;
- Consultation en vue d'un nouveau Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire (PAGAC), Regroupement des organismes en défense collective des droits ;
- Pétition contre le projet de construction GNL Québec : pipeline gazier de 750 km – Gazoduc, collectif NON au gaz fossile de GNL Québec ! ;
- Appui pour l'adoption prochaine d'une réforme du mode de scrutin provincial (objectif 2022), Mouvement Démocratie Nouvelle ;
- Soutien pour une agriculture régénératrice et une justice climatique, Régénération Canada ;
- Appui au projet d'innovation sociale pour l'autonomisation et l'employabilité des femmes dans notre collectivité, Professeur Ayi Ayayi, UQTR ;
- Déclaration du collectif « Non au recul des femmes en politique » ;
- Lettre ouverte pour une éducation à la sexualité positive, inclusive et anti-oppressive, Coalition pour l'éducation à la sexualité et Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN) ;
- Réaction au film de propagande anti-choix *Unplanned*, action de sensibilisation pour le droit à l'avortement, la riposte féministe ;
- Pétition pour l'accès des personnes demandeuses d'asile aux garderies subventionnées, Comité Accès Garderie ;
- Conférence de presse sur l'impact des préjugés, Groupement pour la défense des droits sociaux (GDDS) ;
- Pétition pour un soutien financier aux proches aidants, Regroupement des aidants naturels du Québec (RANQ) ;
- Revendication pour le dévoilement rapide de la répartition du financement supplémentaire octroyé par le PAGIEPS aux organismes en défense collective des droits en 2019-2020, Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD) ;
- Communiqué « La planète s'invite au communautaire », Réseau québécois des groupes écologistes (RQGE), Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA) et Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec (MÉPACQ) ;
- Pétition pour intégrer la discrimination sur tout critère lié à l'apparence physique à la Charte des droits et libertés de la personne ;
- Pétition pour une révision de la loi sur l'équité salariale ;
- Pétition pour le soutien au financement fédéral de la clinique 554, pour le maintien de l'accès à une clinique d'avortement au Nouveau-Brunswick, Coalition pour le droit à l'avortement au Canada ;
- Pétition #CommitToResist, pour le maintien des droits à l'avortement au Canada ;
- Pétition pour une réforme de la Régie du logement du Québec afin qu'elle endosse une vocation sociale ;
- Pétition pour la mise en pratique d'une démarche de santé intégrative ;





- Présence au dévoilement des résultats du projet Ensemble, dans la même direction, CIUSSS MCQ et Centres d'amitié autochtone de Trois-Rivières et La Tuque ;
- Conférence sur l'appréciation et la reconnaissance en milieu de travail, Regroupement des femmes de carrière de la Mauricie (RFCM) ;
- Dévoilement d'une capsule vidéo contre l'intimidation, ROÉPAM ;
- Dîner-causerie « Vivre avec moins de 15 \$ / h », ROÉPAM ;
- Soirée reconnaissance sous le thème de l'innovation sociale, Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC) ;
- Atelier de réflexion sur la réforme du droit de la famille, Relais-Femmes ;
- 5@7 *Je soutiens mon journal : Le Nouvelliste*, FPJQ Mauricie et Centre du Québec ;
- Forum provincial en matière d'agressions sexuelles et de violence conjugale, Comité intersectoriel en matière d'agression sexuelle et violence conjugale de la Mauricie et du Centre-du-Québec ;
- Journée de réflexion sur l'entrepreneuriat au féminin à temps partiel, Société d'aide au développement des collectivités (SADC) Centre de la Mauricie.

### **Promotion des activités et mobilisation des membres et des alliés**

Consultez la section *Site Web, médias sociaux et bulletin Le Courri'Elles – Publication des activités des membres et de leur mission* de la priorité 1.1 pour plus de détails.

### **Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire**

#### *Journée internationale des droits des femmes 2020*



Comme à chaque année, la TCMFM constitue la courroie de transmission pour la diffusion des informations, mais aussi pour la distribution régionale du matériel promotionnel pour la Journée internationale des droits des femmes.

Elle rassemble ainsi les informations quant aux activités réalisées dans la région, afin d'en faire un calendrier qui a été diffusé dans un communiqué de presse, envoyé aux médias, au membres et aux partenaires de la TCMFM.

De plus, des espaces publicitaires ont été achetés dans les médias communautaires de la région afin de soutenir les actions réalisées dans le cadre du 8 mars.

2020 était l'année de la 5<sup>e</sup> action internationale de la Marche Mondiale des Femmes. La TCMFM a ainsi mobilisé ses membres autour d'un comité régional qui a organisé un événement festif et rassembleur, afin de procéder au lancement des actions de la MMF en Mauricie, en même temps qu'à la célébration de la Journée internationale des droits des femmes.





C'est ainsi que le 8 mars 2020, plus de 250 personnes se sont rassemblées à Espace Shawinigan pour assister à des prestations autour des cinq (5) revendications de la Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF 2020). Un espace de visibilité et promotion a été offert aux membres et une activité de confection de bannières collectives en vue du grand rassemblement du Québec a aussi été présentée.



Les revendications du Québec ont notamment été présentées aux Ministres provinciaux de la région, soit Sonia Lebel et Jean Boulet, lors d'une action collective le 3 mars 2020. Il a été possible pour une délégation réunie par la TCMFM de s'entretenir avec leurs attachées politiques respectives, afin de mieux faire comprendre les enjeux liés aux revendications.

### 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

Un communiqué invitant la population à réfléchir collectivement au phénomène des différents types violence qui touchent les femmes et de présenter des solutions concrètes pour enrayer ce fléau été diffusé. Celui-ci visait de plus à souligner les 30 ans après l'attentat antiféministe à Polytechnique.

### Formation en équité salariale pour les intervenantEs

En Collaboration avec le Carrefour d'aide aux non-syndiquéEs (CANOS) et le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT), la TCMFM a organisé la présentation de cet atelier à destination de ses membres et partenaires à l'automne 2019.

### Séance d'information sur les droits au travail – Communauté Atikamekw d'Opitciwan

En collaboration avec le Carrefour d'aide aux non-syndiquéEs (CANOS) et les services de santé du conseil des Atikamekw d'Opitciwan, la TCMFM a organisé une visite au sein de la communauté afin d'informer les femmes sur leurs droits au travail. Près d'une dizaine de femmes étaient présentes.

### La Planète s'invite à l'Université (UQTR)

Dans le cadre des actions réalisées avec la Coalition des forces sociales, la TCMFM a été impliquée dans l'organisation de cette mobilisation du 27 septembre, où des milliers de personnes étaient dans les rues de Trois-Rivières, afin de revendiquer une justice climatique.

### Journée mondiale de la justice sociale – Coalition des forces sociales

La TCMFM a été partie prenante de l'organisation de l'événement du 20 février 2020 en raison de son implication au sein de la Coalition des forces sociales. L'équipe est venue assister à la conférence et au panel de discussion abordant la justice sociale et la justice climatique. Il est intéressant de noter que les deux panélistes étaient des membres de la TCMFM.

## Définition, élaboration et mise en action de projets mobilisateurs

### Plus de femmes en politique ? Les médias et les instances municipales, des acteurs clé ! (Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres – FEGC, anciennement Condition Féminine Canada – CFC)

La dernière année de ce projet triennal débuté en 2017 devait s'achever à la fin du mois de juin 2020, suite à l'octroi d'un financement supplémentaire pour la réalisation d'une deuxième phase dans le volet médias du projet, porté conjointement par la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) et la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM).

Les circonstances exceptionnelles liées à la crise Covid-19 survenue en mars 2020 ont cependant amené à repousser la date de fin du projet au mois de novembre 2020.

Pour rappel, l'objectif visé était d'aplanir certains obstacles rendant la participation des femmes en politique municipale plus difficile et à accroître la voix des femmes dans l'espace public.

Si l'an deux (2) avait permis le lancement de deux études de contexte médiatique, l'année 2019-2020 a été consacrée au développement d'outils à destination des journalistes et autres responsables des communications, en lien avec les recommandations tirées des deux études et avec la participation de journalistes siégeant sur le comité aviseur médias mis sur pied l'année précédente. Il est à noter qu'une activité de consultation plus large visant les journalistes s'est déroulée via la plateforme Zoom à la fin du mois d'août 2019, afin d'obtenir d'autres avis sur les outils en développement.

Ce sont donc un Guide de bonnes pratiques journalistiques, un aide-mémoire synthétisant le contenu du guide et un bloc-notes invitant les services de rédaction à faire le « Pari d'une couverture neutre » qui ont été imprimés et distribués à plus de quatre-cents (400) exemplaires au cours de l'année.

Cette troisième et dernière année était dédiée à la diffusion des outils réalisés dans les deux volets (instances municipales et médias).

La TCMFM était présente le 13 septembre 2019 afin d'apporter un soutien technique aux agentes du Bas-Saint-Laurent qui ont travaillé plus spécifiquement sur le volet « instances municipales » du projet, pour ensuite organiser un événement de diffusion de ces outils le 1er février 2020, à l'Auberge Gouverneur de Shawinigan. Ce sont plus de quarante (40) participantes qui se sont déplacées afin de découvrir la trousse destinée aux conseils municipaux et assister à une conférence sur la gestion des réseaux sociaux.



Sonia Lebel – Ministre de la Justice, prenant la parole le 1<sup>er</sup> février 2020



La TCMFM a présenté un atelier sur une demi-journée lors du congrès de la Fédération Professionnelle des Journalistes du Québec, le 15 novembre 2019. Celui-ci visait à présenter et distribuer les trois outils destinés aux médias, mais également à offrir une formation sur l'écriture épïcène et non-genrée.

La TCMFM s'est également rendue au 6@8 de l'Association des Journalistes Indépendants du Québec (AJIQ) en février 2020.

D'autres activités ont permis une présentation des outils au grand public, en Mauricie, soit lors d'une soirée sur la place des femmes en politique au Cégep de Trois-Rivières, et une formation sur l'écriture non-sexiste, qui se sont toutes deux déroulées en mars 2020.

Le 1er novembre 2020 devrait marquer la dernière grande activité de diffusion des outils lors du congrès de l'Association des Médias Écrits Communautaires du Québec (AMECQ).

La phase 2 du projet comprenait une traduction du sommaire des deux études diffusées à l'an deux (2) en anglais et la réalisation d'une étude supplémentaire sur l'impact de la couverture médiatique pour d'anciennes candidates, élues ou non aux élections municipales de 2017. Cette phase s'achèvera en même temps que le projet, à l'automne 2020.

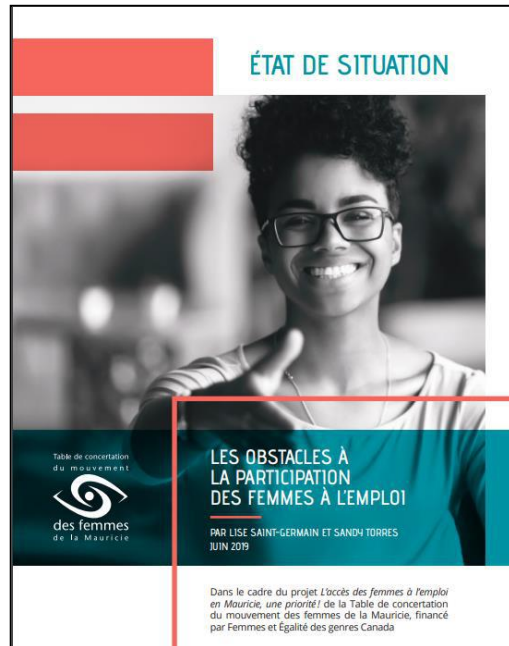
*L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité ! (Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres – FEGC, anciennement Condition Féminine Canada – CFC)*

La TCMFM coordonne le projet *L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité !* d'une durée de trente-six (36) mois, depuis septembre 2018. Ce projet vise à améliorer l'accès à l'emploi des femmes, incluant les femmes immigrantes et autochtones, dans la région de la Mauricie.



Un forum régional organisé le 30 avril 2019 à Trois-Rivières a permis aux actrices et acteurs présents de prendre connaissance d'un état de situation sur les obstacles à l'emploi des femmes et de le bonifier. Le forum a permis, à près de 50 personnes du milieu communautaire, politique, institutionnel et économique, de réfléchir collectivement à des pistes de solutions, au niveau organisationnel et stratégique, afin d'améliorer l'accessibilité et le maintien à l'emploi de l'ensemble des Mauriciennes.

L'état de situation dans sa version finale, « Les obstacles à la participation des femmes à l'emploi », a été présenté en collaboration avec le Centre de recherche sociale appliquée (CRSA), à l'occasion d'une conférence de presse, le 4 décembre 2019. Le regard analytique posé sur les obstacles à l'emploi a croisé trois sources de savoirs, soit les savoirs théoriques, les savoirs expérientiels (le vécu des femmes) et ceux des milieux de pratique. Concrètement, trois activités ont eu lieu : une revue de littérature ciblée sur les obstacles à l'emploi, en particulier structurels ; des groupes de discussion et entrevues réalisés auprès de Mauriciennes, y compris des femmes immigrantes et des femmes autochtones ; un forum régional réunissant principalement des partenaires de la TCMFM et des intervenantes et intervenants des secteurs communautaire et public. Cet état de situation vient mettre fin à la première partie du projet et ouvrir sur les pistes de solutions possibles.



La production d'un plan d'action, fruit d'une concertation intersectorielle réunissant une vingtaine de partenaires autour de la participation à l'emploi des Mauriciennes par l'amélioration de pratiques, a été présenté le 23 janvier 2020. Élaboré selon une démarche collaborative, ce plan s'appuie sur des réflexions du comité de suivi et l'état de situation réalisé en 2019 par le Centre de recherche sociale appliquée (CRSA) et Sandy Torres. Quatre principes guident les actions présentées :

- l'attention accordée aux obstacles d'ordre structurel ou socioculturel ;
- la complémentarité avec des initiatives existantes ;
- la prise en compte de la diversité des parcours professionnels des femmes ;
- la perspective ADS+.

La TCMFM a également tenu un kiosque au 8e salon de l'emploi de Trois-Rivières, le 26 février 2020. L'objectif principal était d'interpeller des entreprises sur place à savoir si elles ont déjà mis en place de bonnes pratiques pour améliorer l'accès et le maintien de femmes à l'emploi. Ces échanges ont permis de confirmer qu'il était nécessaire de continuer la sensibilisation pour favoriser l'accès des femmes à l'emploi, mais aussi de percevoir l'ouverture des organisations pour faire place aux femmes.



*La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie : La TCMFM, un organisme phare ! (Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres – FEGC, anciennement Condition Féminine Canada – CFC)*

Ce projet sur quatre (4) ans, dédié au renforcement des capacités, vise à accroître la capacité organisationnelle de la TCMFM, afin qu'elle puisse mieux rassembler, concerter et porter la voix de l'ensemble des groupes de femmes et communautaires de la Mauricie, dans toutes leurs diversités, sur les

enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes, mais aussi et particulièrement entre toutes les femmes. La TCMFM saisit ainsi l'occasion de documenter les bonnes pratiques mises en œuvre au cours des dernières années, afin d'aller plus loin et apporter des améliorations si nécessaires.

L'année un (1) du projet a servi à documenter l'état initial du mouvement des femmes en Mauricie. Cela a également été l'occasion d'amorcer l'organisation d'une consultation des groupes présents sur chacun des six territoires de la Mauricie qui sera finalisé à l'an deux (2), dans le but de définir la situation désirée pour le mouvement des femmes dans les années à venir.

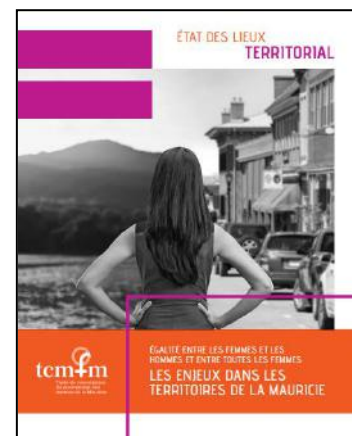
Un comité-conseil a été mis en place et une collaboration avec le CRSA (Centre de Recherche Sociale Appliquée) a également vu le jour.

La TCMFM a également participé à des activités visant à se familiariser avec la réalité des femmes peu représentées au sein du mouvement des femmes en Mauricie, soit les femmes des communautés LGBTQ+ (journée de formation sur l'Empowerment des femmes LGBT avec le Réseau des lesbiennes du Québec – RLQ) et les femmes immigrantes (Journée de réflexion sur les mutilations génitales féminines au Québec avec la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes – TCRI), en vue d'intégrer les besoins et préoccupations de ces femmes au sein de la concertation.

Enfin, la TCMFM a soutenu, comme elle l'a toujours fait, les groupes de femmes dans leur volonté de s'organiser, notamment par l'obtention de nouvelles sources de financement. Ainsi, la TCMFM a offert un support dans la rédaction de réponses à un appel de projets en matière de violences conjugales à trois organisations distinctes représentant des femmes autochtones ou immigrantes à l'hiver 2020.

### *L'accord de collaboration (Secrétariat à la condition féminine - SCF)*

Dans la troisième année du projet, la TCMFM a réalisé un *État des lieux territorial en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et entre toutes les femmes*, suite à une démarche de consultation des membres et partenaires intéressés par les questions d'égalité dans les six (6) territoires de la Mauricie. Elle a par la suite entrepris une démarche de diffusion du document qui se poursuivra en 2020. De plus, la TCMFM a développé une collaboration avec le CFCM et le CRSA, dans le cadre d'un projet qui vise la formation et l'accompagnement des promoteurs qui déposent des projets à l'Alliance de la solidarité Mauricie.



### *Mauriciennes d'influence, le gala 20<sup>e</sup> anniversaire et les prix 2019 (financement autonome)*

La Gala 20<sup>e</sup> anniversaire des Mauriciennes d'influence a eu lieu le 23 mai 2019 et rassemblé plus de 150 convives, consacrant une année de travail intensive pour rendre la tenue de l'événement possible.



Ce sont huit (8) femmes impliquées qui se sont vues décerner un prix reconnaissant leur engagement dans leur milieu, avec la certitude qu'elles deviendront pour d'autres femmes une source d'inspiration, en tant que promotrices de l'égalité entre les femmes et les hommes et entre toutes les femmes au sein de la collectivité.



### Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes

- Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec : assemblées régulières (3), une (1) assemblée générale annuelle (AGA) et participations aux mobilisations qui en découlent ;
- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) : Matinée publique et AGA ;
- Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF) : assemblées régulières (2), une (1) assemblée générale annuelle (AGA), quatorze (14) rencontres du Comité de coordination et six (6) rencontres du comité communications ; et participation aux mobilisations qui en découlent.



## ORIENTATION STRATÉGIQUE 2 : CONSOLIDER ET OPTIMISER LE FINANCEMENT

### PRIORITÉ 2.1 : FINANCEMENT À LA MISSION ET PAR PROJETS

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Défendre la reconnaissance des groupes en défense collective des droits (DCD) ;	♀ Actions en continue ;
Revendiquer un financement à la mission adéquat et récurrent pour la TCMFM et les groupes en DCD ;	♀ Participation aux actions du RODCD et du RQACA, et des comités régionaux qui en découlent.
Assurer une veille sur le financement possible.	

### RÉALISATIONS 2019-2020

#### Assurer une veille sur le financement possible

En 2019-2020, vue le nombre de projets en cours à la TCMFM, aucune nouvelle demande de financement n'a été déposée. Toutefois, une réponse à une demande de financement produite en 2018-2019 a été reçue :

- Programme *Initiatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en milieux autochtones du Secrétariat à la condition féminine (SCF)*, projet biennuel 2019-2021 *Avec vous, Femmes Atikamekw !* – projet refusé.

Puis, tel que mentionné ci-haut, la TCMFM a collaboré à l'élaboration de demandes de financement permettant le soutien aux actions de membres ou de partenaires :

- Secrétariat à la condition féminine – Projet en matière de prévention de la violence conjugale, *Waska Sakihitohin*, déposé par le conseil des femmes Atikamekws de Manawan – en cours d'analyse
- Secrétariat à la condition féminine – Projet en matière de prévention de la violence conjugale, *Vers un regard nouveau au sein des familles : immigrantEs et violence conjugale*, déposé par le Regroupement des Amazones d'Afrique et du Monde (RAAM) – en cours d'analyse
- Secrétariat à la condition féminine – Projet en matière de prévention de la violence conjugale, *Violence conjugale et choc culturel : un atelier interactif de sensibilisation et d'échanges*, déposé par le SANA de Trois-Rivières – en cours d'analyse

#### Participation aux actions du Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD) et du Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQACA), et des comités régionaux qui en découlent

- Comité régional de mobilisation – Engagez-vous pour le communautaire : une rencontre ;
- Caucus régional des groupes en défense collective des droits (DCD) : une rencontre ;
- Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD) : rencontre nationale.

## PRIORITÉ 2.2 : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Assurer une charge de travail réaliste en fonction des ressources financières et humaines possibles.	♀ Actions en continue.

### RÉALISATIONS 2019-2020

#### Assurer une charge de travail réaliste en fonction des ressources financières et humaines disponibles

Comme à chaque année, la TCMFM a assuré la gestion des ressources financières et humaines par le biais du travail d'équipe et du conseil d'administration. L'année 2019-2020 a été marquée par le renouvellement complet de l'équipe de travail, avec le départ et l'embauche de deux nouvelles agentes de projet, afin d'assurer la continuité des projets *Plus de femmes en politique, les médias et les instances municipales, des acteurs clés !* et *L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité !*, ainsi que



l'embauche d'une nouvelle agente administrative et à la vie associative à 32 h/semaine. La ressource engagée pour finaliser le projet *Plus de femmes en politiques ? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés !* sera aussi en charge du projet *La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie : La TCMFM, un organisme phare !*

Enfin, une stagiaire du programme de Loisirs, culture et tourisme de l'UQTR a rejoint l'équipe pour huit (8) mois en janvier 2020, afin de soutenir la réalisation des activités régionales de la Marche Mondiale des Femmes en Mauricie, en collaboration avec le comité régional.

Enfin, il est intéressant de noter que la TCMFM favorise la participation des travailleuses à des formations. À ce titre, les travailleuses ont participé aux formations suivantes :

- *L'adaptation créatrice au changement*, du Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM) ;
- *L'impact social : prendre la mesure de vos succès*, du CFCM ;
- *L'art d'animer efficacement des rencontres de travail*, du CFCM ;
- *L'Empowerment des femmes LGBT*, du Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ) ;
- Déjeuner Lève-tôt : *l'art du pitch*, de la Jeune chambre de commerce de la Mauricie ;
- Déjeuner Lève-tôt : *Développe ton leadership d'influence*, de la Jeune chambre de commerce de la Mauricie ;
- *Performer sans angoisser*, du Regroupement des femmes de carrière de la Mauricie (RFCM) ;
- Journée de réflexion sur les mutilations génitales féminines au Québec (MGFQ), par la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI) ;
- Secourisme en milieu de travail, CNESST ;



- Formation en équité salariale pour les intervenantEs, CIAFT (en collaboration avec le CANOS et la TCMFM) ;
- Persévérance et réussite scolaire chez les Premières Nations, conférence de Pierre Picard ;
- Webinaire « NOUVELLES ALLIANCES pour plus de savoirs en égalité des sexes » ;
- Formation Zoom sur les droits d'autrice, Réseau des Tables de groupes de femmes du Québec.

## Orientation stratégique 3 : Mettre en valeur l'expertise de la TCMFM et les besoins des femmes

### **PRIORITÉ 3.1 : SENSIBILISATION**

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Signifier l'importance de la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes auprès des instances politiques, des alliés et des partenaires.	♀ Diffusion de toute information importante permettant la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes ; ♀ Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire.

### **PRIORITÉ 3.2 : ALLIANCES ET PARTENARIATS**

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Renforcer la reconnaissance du travail et de l'expertise de la TCMFM par les instances politique, les alliés et les partenaires ;	♀ Diffusion de toute l'information importante permettant la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes ; ♀ Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes ;
Maintenir les alliances et solidarités avec le mouvement communautaire ;	♀ Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire.
Consolider les liens auprès des partenaires.	

### **RÉALISATIONS 2019-2020**

#### **Diffusion de toute l'information importante permettant la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes**

- Présentation de la TCMFM et des enjeux en matière d'égalité en lien avec la MMF 2020, au Regroupement des femmes de carrière de la Mauricie (RFCM) ;
- Soutien donné en analyse différenciée selon les sexes (ADS)+ au Projet *Entreprendre au féminin autrement (EFA)* de la Société d'aide au développement des collectivités (SADC) Centre-de-la-Mauricie et participation aux activités qui en découlent ;
- Offre d'une formation, d'une journée, sur l'analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle (ADS+) à la Corporation de développement communautaire du Haut Saint-Maurice (CDCHSM) à deux (2) reprises ;
- Présentation dans le cadre de la Consultation publique sur la réforme du droit de la famille, de Justice Québec ;
- Participation à la Consultation régionale de la Table des élus de la Mauricie sur les enjeux régionaux prioritaires.

### **Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes**

- Pôle en économie sociale de la Mauricie : cinq (5) rencontres du conseil d'administration et en AGA ;
- Coalition régionale des forces sociales : cinq (5) rencontres et contribution à l'organisation de mobilisations (3) ;
- Consortium en développement social de la Mauricie Rencontres, comité habitation : deux (2) rencontres et contribution à l'organisation d'une rencontre entre l'Office municipale d'habitation (OMH) de Trois-Rivières et les groupes de femmes violence ;
- Consortium en développement social, comité suivi Rendez-vous régional de l'Alliance : trois (3) rencontres ;
- Corporation de développement communautaire (CDC) de Trois-Rivières : présentation sur la concertation, dans le cadre d'une journée de réflexion.

### **Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire**

- Rencontres avec les députés et ministres Sonia Lebel et Jean Boulet à l'occasion du dépôt officiel des revendications de la CQMMF 2020 ;

## ANNEXES

♀ Membres du Conseil d'administration ;

♀ Équipe ;

♀ Membres de la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie ;

♀ Membre du Comité Les Trois sœurs

♀ Membres du Comité régional de la Marche Mondiale des femmes 2020

♀ Membres du *Comité de suivi – Plus de femmes en politique, les médias et les instances municipales, des acteurs clés !* ;

♀ Membres du *Comité de suivi – L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité !*

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019-2020

---

**PASCALE DUPUIS**  
**PRÉSIDENTE**

Directrice  
Centre de santé des femmes de la Mauricie

**NICOLE HAMEL**  
**VICE-PRÉSIDENTE**

Coordonnatrice  
CALACS Entraid'Action

**SYLVIE TARDIF**  
**SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE**

Directrice  
COMSEP

**FRÉDÉRIQUE GAGNON**  
**ADMINISTRATRICE**

Membre individuelle

**JOANNE BLAIS**  
**DIRECTRICE**

Table de concertation du mouvement des  
femmes de la Mauricie

---

## ÉQUIPE DE LA TABLE 2019-2020



### **DIRECTRICE**

Joanne Blais



### **AGENTE ADMINISTRATIVE ET À LA VIE ASSOCIATIVE**

Marjorie Laporte et Emilie Marcotte



### **AGENTES DE PROJET FEMMES ET ÉGALITÉ DES GENRES CANADA (FEMMES ET POLITIQUE)**

Karine Richard et Laura Goujon



### **AGENTE DE PROJET FEMMES ET ÉGALITÉ DES GENRES CANADA (FEMMES ET DIVERSITÉ)**

Laura Goujon



### **AGENTE DE PROJET FEMMES ET ÉGALITÉ DES GENRES CANADA (FEMMES ET EMPLOI)**

Shari Laliberté et Milena Cortes Lopez



### **STAGIAIRE UQTR EN LOISIRS, CULTURE, TOURISME (MARCHE MONDIALE DES FEMMES 2020)**

Éléonore Guertin-Picard



### **CONTRACTUELLE ÉTAT DES LIEUX TERRITORIAL EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ**

Sandy Torres



### **CONTRACTUELLE COMPTABILITÉ / TENUE DE LIVRES**

Andrée Fournier



### **VÉRIFICATRICE / AUDIT**

Christine Coutu

## **GROUPES MEMBRES DE LA TABLE (36)**

**AFÉAS** (Association féminine d'éducation et d'action sociale)

Engager les femmes à réaliser une action sociale pour l'avancement de la condition féminine.

**AGE UQTR** (Assemblée générale étudiante de l'Université du Québec à Trois-Rivières)

Veiller à la protection et la promotion des intérêts des étudiants de l'Université du Québec à Trois-Rivières.

**Agricultrice de la Maurice**

Promouvoir, défendre et développer les intérêts professionnels, économiques, sociaux et moraux de ses membres.

**Appui Mauricie**

Contribuer au soutien des proches aidants qui fournissent, sans rémunération, des soins et du soutien régulier à domicile à des personnes âgées ayant une incapacité significative ou persistante, susceptible de compromettre leur maintien à domicile.

**CANOS** (Carrefour d'aide aux non-syndiqués)

Amélioration des conditions de vie et de travail des salariéEs non syndiquéEs par de meilleures lois du travail et une meilleure connaissance des droits au travail

**CALACS Entraid'Action** (Centre d'aide et lutte contre les agressions à caractère sexuel)

Prévention, lutte, accompagnement et relation d'aide auprès des victimes d'agressions sexuelles.

**CALACS Trois-Rivières** (Centre d'aide et lutte contre les agressions à caractère sexuel)

Prévention, lutte, accompagnement et relation d'aide auprès des victimes d'agressions sexuelles.

**Centre de femmes de Shawinigan**

Milieu de vie pour les femmes de tous âges vivant des situations diverses qui se rencontrent, s'informent, discutent, s'entraident et agissent.

**Centre des femmes l'Héritage**

Milieu de vie pour les femmes de tous âges vivant des situations diverses qui se rencontrent, s'informent, discutent, s'entraident et agissent.

**Centre ressources naissance**

Favoriser et encourager l'autonomie des couples et des femmes face à la grossesse et à l'enfantement. Clinique d'allaitement, cuisine de groupe, écoute et prêt de volume en périnatalité.

**Centre de santé des femmes de la Mauricie**

Information sur la santé des femmes, accueil et référence. Programme d'animation et d'information en auto-santé.

**Centre Le Pont**

Centre d'information et d'orientation vers l'emploi pour les femmes. Orientation professionnelle, amélioration de compétences et recherche d'emploi.

**Coin d'Elles** (Cégep de Trois-Rivières)

Centre de documentation et d'animation en condition féminine.

**Comité de solidarité Trois-Rivières**

Éduquer et sensibiliser la population à la solidarité internationale. Centre de documentation, revue et ateliers.

**Comité logement Trois-Rivières**

Défendre les droits des locataires et développer le logement social : information, entraide, représentation et écoute.

**Comité régional des femmes de la Mauricie de l'AFPC** (Alliance de la fonction publique du Canada)

Informar, mobiliser, renforcer les moyens d'action, appuyer, collaborer et parler au nom des femmes pour obtenir une égalité véritable entre toutes.

**COMSEP**

Regrouper les gens à faible revenu du grand Trois-Rivières ; alphabétisation et éducation populaire autonome ; activités permettant aux personnes vivant différentes situations de pauvreté critiques, de solutionner les problèmes liés à cette réalité.

**CDC de Trois-Rivières** (Corporation de développement communautaire)

Regrouper les groupes communautaires et susciter la concertation. Favoriser le développement communautaire et local.

**CDC du Haut St-Maurice** (Corporation de développement communautaire)

Regrouper les groupes communautaires et susciter la concertation. Favoriser le développement communautaire et local.

**CDEC de Trois-Rivières** (Corporation de développement économique communautaire de Trois-Rivières)

Améliorer les conditions de vie de la collectivité, tant sur le plan social qu'économique.

**CSN-Trois-Rivières/Comité condition féminine** (Confédération des syndicats nationaux)

Sensibiliser, promouvoir, revendiquer et informer les membres des dossiers relatifs à la condition de vie des femmes et son soutien aux luttes qu'elles mènent

**Équijustice Trois-Rivières**

Établir ou rétablir des rapports harmonieux entre les citoyens en proposant des activités éducatives et des mécanismes conviviaux de résolution de conflits.

**Espace-Mauricie**

Contribuer à ce que les enfants puissent profiter d'une enfance libre et sans violence.

**ÉVA (écoute vie accueil)**

Intervenir auprès des femmes, des adolescentes, vivant ou ayant vécu de l'exploitation sexuelle.

**Femmes de Mékinac**

Milieu de vie pour les femmes de tous âges vivant des situations diverses qui se rencontrent, s'informent, discutent, s'entraident et agissent.



**FTQ-Trois-Rivières/Comité condition féminine** (Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec)

Contribuer à l'amélioration des conditions de travail et de vie des travailleuses en participant activement à la vie syndicale.

**La Gazette de la Mauricie**

Contribuer à l'édification d'une société juste, solidaire et participative. Son projet rédactionnel veut favoriser l'engagement des citoyens et citoyennes tout en contribuant au développement d'une plus grande conscience sociale et politique des gens de la Mauricie

**La Séjournelle**

Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale. Hébergement et relation d'aide.

**Le Toit de l'amitié**

Hébergement et relation d'aide. Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale.

**Les cuisines collectives de Francheville**

Développement de l'autonomie alimentaire par les personnes, les familles et les communautés, au moyen de l'éducation populaire et du renforcement du pouvoir d'agir individuel et collectif pour une société plus juste et solidaire.

**Maison de Connivence**

Protection, information et accompagnement pour les femmes victimes de violence conjugale. Hébergement et relation d'aide.

**Maison Le Far**

Hébergement qui vient en aide aux femmes éprouvant des difficultés conjugales, personnelles, familiales ou victimes de violence conjugale, seules ou accompagnées de leurs enfants.

**RAAM** (Regroupement des Amazones d'Afrique et du Monde)

L'entrepreneuriat au féminin est la clé d'une intégration socioprofessionnelle réussie et épanouie de la femme issue de l'immigration et des nouvelles arrivantes.

**ROÉPAM** (Regroupement des organismes d'éducation populaire autonome de la Mauricie)

Favoriser la transformation sociale pour une plus grande justice sociale par l'éducation populaire autonome

**SANA de Trois-Rivières**

Offre des services d'accueil, d'aide à l'établissement, à l'intégration et de rapprochement interculturel aux nouveaux arrivants à Trois-Rivières.

**SFPQ – Section 405 – Centre et Haute-Mauricie** (Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec)

Organisation de l'activité dans le cadre de la journée internationale du droit des femmes pour la section et transmission l'information concernant la condition féminine.

## MEMBRES INDIVIDUELLES (29)

- ♀ Bianca Thibault Lachance
- ♀ Catherine Lemarier-Saulnier
- ♀ Catherine Perreault
- ♀ Cécile L. Rocheleau
- ♀ Diane Vermette
- ♀ Frédérique Gagnon
- ♀ Judith Proulx
- ♀ Johane Germain
- ♀ Karine Richard
- ♀ Kenya Frappier
- ♀ Lamia Hamoul
- ♀ Liette Moreau
- ♀ Linda Gadegbeku
- ♀ Lorraine Dugas
- ♀ Louise Chabot
- ♀ Lucie Pelletier
- ♀ Lyda Escamilla
- ♀ Marie-Claude Morin
- ♀ Marie-Josée Girouard
- ♀ Marie-Pierre Comtois
- ♀ Marjorie Laporte
- ♀ Mélanie Lemieux
- ♀ Myette Bourgeault
- ♀ Nadine Nguema-Ndong
- ♀ Nathalie Lévesque
- ♀ Rachel Mashanga Tshitoko
- ♀ Shari Laliberté
- ♀ Stéphanie Milot
- ♀ Valérie Delage

## MEMBRES DU COMITÉ LES TROIS SŒURS

- ♀ Joanne Blais – TCMFM
- ♀ Marjorie Laporte – TCMFM
- ♀ Pascale Dupuis - Centre de santé des femmes de la Mauricie
- ♀ Sarah-Jane Roy Beauregard - Centre de santé des femmes de la Mauricie
- ♀ Sylvie Tardif – COMSEP
- ♀ Elvire Toffa – Regroupement des amazones de l’Afrique et du monde (RAAM)
- ♀ Luisa Fernanda Gutierrez - SANA Trois-Rivières
- ♀ Valérie Jubainville et Noémie Boulanger - Centre d’amitié autochtone de Trois-Rivières
- ♀ France Lavigne - Centre de femmes de Shawinigan
- ♀ Annabelle Caron - Comité Solidarité Trois-Rivières
- ♀ Lyda Escamilla - membre individuelle

## MEMBRES DU COMITÉ DE LA MARCHE MONDIALE DES FEMMES 2020

- ♀ Joanne Blais – TCMFM
- ♀ Emilie Marcotte – TCMFM
- ♀ Laura Goujon – TCMFM
- ♀ Éléonore Guertin-Picard – Stagiaire TCMFM
- ♀ Sarah-Jane Roy Beauregard – Centre de santé des femmes de la Mauricie
- ♀ Anick Beneke – COMSEP
- ♀ Monia Pouzet – CDC de Trois-Rivières
- ♀ Isabelle Gélinas – CSN-Trois-Rivières / Comité condition féminine
- ♀ Marie-Pier Quessy – CALACS Entraid’Action
- ♀ Catherine Perreault et Jade Saint-Pierre Cécire – Comité logement Trois-Rivières
- ♀ Noémie Boulanger et Carol Daisy Awashish – Centre d’amitié autochtone de Trois-Rivières
- ♀ France Lavigne et Claire Vincent – Centre de femmes de Shawinigan
- ♀ Karine Gendron – Maison Le FAR
- ♀ Loraine Dugas – membre individuelle
- ♀ Rachel Mashanga Tshitoko – membre individuelle
- ♀ Diane Vermette – membre individuelle

## **MEMBRES DU COMITÉ DE SUIVI**

### ***PLUS DE FEMMES EN POLITIQUE, LES MÉDIAS ET LES INSTANCES MUNICIPALES, DES ACTEURS CLÉS !***

- ♀ Joanne Blais, Directrice –TCMFM
- ♀ Karine Richard (jusqu'en août 2019), puis Laura Goujon, Agentes de projet – TCMFM
- ♀ Brigitte Michaud, Coordinatrice – Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent (TCGFBSL)
- ♀ Catherine Berger, Agente de projet – TCGFBSL
- ♀ Annick Mercier, Agente de projet – TCGFBSL
- ♀ Linda Crevier, Directrice générale – Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM)
- ♀ Annie Valois (jusqu'en septembre 2019), puis Martine Lauzon, Agentes de projet – TCGFM
- ♀ Marie Labrousse, GME UQTR
- ♀ Marie-Andrée Gauthier, Coordinatrice, et Audrey Gosselin-Pellerin, responsable de la vie associative et de la mobilisation – Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec
- ♀ Anaïs Légaré-Morasse et Alex Miller-Pelletier – Union des municipalités du Québec (UMQ)
- ♀ Jacinthe Campagna, Éluée Conseillère – Ville de Shawinigan (Mauricie)
- ♀ Annie Pronovost, Éluée Mairesse – Ville de Saint-Tite
- ♀ Claudine Desjardins, Ex-éluée Mairesse – Municipalité de Sainte-Félicité (Bas Saint-Laurent)
- ♀ Claire Dubé, Ex-éluée Conseillère – District de Saint-Robert, Ville de Rimouski (Bas Saint-Laurent)
- ♀ Carmen Massé, Éluée Mairesse – Municipalité de Saint-Elzéar-de-Témiscouata (Bas Saint-Laurent)
- ♀ France Desaulniers, Éluée Conseillère – Ville de Saint-Lambert
- ♀ Maude Laberge, Éluée Mairesse – Municipalité de Sainte-Martine (Montérégie)
- ♀ Lise Sauriol, Éluée Mairesse – Municipalité de Saint-Jacques-le-Mineur (Montérégie)

## **MEMBRES DU COMITÉ DE SUIVI**

### ***L'ACCÈS DES FEMMES À L'EMPLOI EN MAURICIE, UNE PRIORITÉ !***

- ♀ Joanne Blais, Directrice – TCMFM
- ♀ Shari Laliberté (jusqu'en novembre 2019), puis Milena Cortes Lopez, Agentes de projet – TCMFM
- ♀ Julie Caron, Service Québec
- ♀ Simon Charlebois, Vice-président – Développement Mauricie
- ♀ Lorraine Dugas et Isabelle Gélinas, Vice-présidente – Conseil Centrale du Cœur du Québec (CSN)
- ♀ Geneviève Hamann et Amélie Belzile, Agente de liaison – Table régionale de l'éducation de la Mauricie (TREM)
- ♀ Marylou Lafrenière, Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI)
- ♀ Marthe Landry, Directrice – Centre le Pont
- ♀ Lucie Larin-Picard, Intervenante – Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) Trois-Rivières
- ♀ Mélanie Lafrenière, Conseillère en communication et développement social – Consortium en développement social de la Mauricie
- ♀ Lynn O'Cain, Directrice – Pôle en économie sociale de la Mauricie
- ♀ Florence Pauquay, Directrice – Appui Mauricie
- ♀ Marie-Josée Tardif, Coordonnatrice adjointe – Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)
- ♀ Noémie Boulanger, Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières (CAATR)
- ♀ Marilyne Chachai Piché, Centre d'amitié autochtone de La Tuque (CAALT)
- ♀ Joëlle Boucher-Dandurand, Coordonnatrice – Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS)
- ♀ Anne-Marie Tardif, Coordonnatrice – Carrefour d'aide aux non-syndiqués (CANOS)
- ♀ Marie-Pierre Matteau, Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT)





946 rue St-Paul, local 202  
Trois-Rivières, (Québec), G9A 1J3

Téléphone : 819-372-9328  
Télécopieur : 819-372-9708  
[www.tcmfm.ca](http://www.tcmfm.ca)

MERCI À NOS PARTENAIRES FINANCIERS :



Femmes et Égalité  
des genres Canada

Women and Gender  
Equality Canada

Québec 