



Table de concertation
du mouvement des
femmes de la Mauricie

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021-2022

JUIN 2022

Rédaction :

Joanne Blais – Directrice – TCMFM
Jessica René – Agente de projets – TCMFM
Mya Robert – Agente de projet – TCMFM

SOMMAIRE

| | |
|--|----|
| Mot de la directrice | 4 |
| Mission et objectifs de la Table | 8 |
| Portrait de la Table | 9 |
| Bilan des réalisations..... | 7 |
| Orientation stratégique 1 : Maintenir un leadership rassembleur | 8 |
| Orientation stratégique 2 : Consolider et optimiser le financement | 22 |
| Orientation stratégique 3 : Mettre en valeur l’expertise de la TCMFM et les besoins des femmes | 24 |
| Annexes | I |

MOT DE LA DIRECTRICE

Une autre année est passée... Quand je regarde tout le chemin parcouru, depuis que je suis à la coordination/direction de la Table, depuis près de vingt ans, je me dis que beaucoup d'eau a coulé sous les ponts... *et que ce rapport d'activités sera le 19^e...*

Arrivée à ce poste, après avoir été à la coordination régionale de la Marche mondiale des femmes (MMF) de l'an 2000, j'ai été d'abord très investie pour l'accès des femmes au pouvoir, par le projet Mauriciennes d'influence, plus particulièrement. Plusieurs années se sont passées avec des financements fort importants pour cet axe de travail, qui malheureusement, ne sont plus au rendez-vous.

En parallèle, à ces activités, des actions pour la santé des femmes ont été réalisées, tout en maintenant des actions pour lutter contre la pauvreté et les violences vécues par les femmes., avec l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) qui a su tracer son chemin dans ces dossiers, tout comme l'approche intersectionnelle; le fameux « plus » à l'ADS+ !

Des années d'actions pour faire une différence dans la vie des femmes, des Mauriciennes! Des avancées, certes, et heureusement, mais qui sont parfois fragiles. À titre d'exemple, le droit et l'accès à l'avortement au Québec, au Canada, quand il est menacé aux États-Unis. Ça fait réfléchir. Pas facile la défense collective des droits des femmes, avec des gouvernements qui ne reconnaissent pas les discriminations systémiques envers les femmes, pour ne nommer que celles-là.

Malgré ces vagues de difficultés pour les femmes, la TCMFM est restée présente et active, avec des membres unies dans l'action, année après année, depuis 1982. L'année 2022 est donc une année bien spéciale : 40 ans d'existence à souligner! Figurant parmi les plus anciennes Tables de groupes de femmes au Québec, je peux vous dire que je suis fière d'en être partie prenante et fière de tout ce chemin parcouru, avec et sans moi. Happée par le mouvement des femmes et sa force d'action, en 1999, lors de mon 1^{er} mandat, les luttes menées par les femmes, pour un monde meilleur ne cesseront jamais de m'impressionner.

Tant que toutes les femmes ne seront pas libres, nous serons en marche!

Unies dans l'action !

Solidairement,



Joanne Blais, directrice

MISSION ET OBJECTIFS DE LA TABLE

MISSION

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie est un regroupement régional féministe de défense collective des droits qui a pour mission de favoriser la concertation et d'agir sur les questions mettant en jeu les intérêts et les conditions de vie des femmes.

OBJECTIFS

- ♀ Mettre en commun l'information, les expériences et les analyses de ses membres concernant les intérêts et les conditions de vie des Mauriciennes ;
- ♀ Développer une vision commune et féministe ;
- ♀ Susciter et maintenir une solidarité entre ses membres ;
- ♀ Prendre position publiquement et agir collectivement.



PORTRAIT DE LA TABLE

En 2021-2022, la TCMFM était composée de :

- ♀ 36 groupes membres provenant de différents secteurs :
 - Défense des droits ;
 - Association féminine ;
 - Comité condition féminine de diverses organisations ;
 - Santé et services sociaux ;
 - Immigration ;
 - Services aux populations autochtones établies en milieu urbain ;
 - Accès à l'emploi et à la formation, etc.

- ♀ 25 membres individuelles, actives ou sympathisantes, qui appuient la promotion et l'amélioration des conditions de vie des femmes de la région, et qui y veillent ou qui s'y impliquent.

- ♀ Un (1) conseil d'administration composé de cinq (5) membres, incluant la directrice, qui se sont rencontrées sur une base régulière pour assurer une saine gestion de l'organisation, ainsi que l'avancement des dossiers, et ce, selon une philosophie de cogestion avec les travailleuses.

- ♀ Six (6) comités de travail :
 - Comité organisateur du 40^e anniversaire;
 - Comité régional de la *Marche mondiale des femmes* ;
 - Comité conseil du projet *La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie : la TCMFM, un organisme phare !* ;
 - Comité de suivi du projet *L'accès à l'emploi des femmes en Mauricie, une priorité !* ;
 - Comité stratégique *Visages multiples de la violence vécue par les Mauriciennes*;
 - Comité bi-régional Mauricie Centre-du-Québec *Santé et bien-être des femmes*.

- ♀ Trois (3) travailleuses et une (1) stagiaire formant une équipe, dont la directrice et deux agentes pour des projets financés par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres (FEGC). La stagiaire a rejoint l'équipe en septembre 2021. Un poste d'agente de projet a été aboli en septembre 2021 et une contractuelle a été embauchée, en appui aux actions des femmes atikamekw, dans les communautés. Une autre contractuelle a joint l'équipe, à titre de chargée de projet santé et bien-être des femmes.

- ♀ Une (1) contractuelle pour la comptabilité mensuelle.

- ♀ Une contractuelle pour les mises à jour du site web et les publications dans les médias sociaux.

BILAN DES RÉALISATIONS

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) organise ses actions selon trois orientations stratégiques, intégrées dans un plan d'action triennal (2021-2024) :

1. Maintenir un leadership rassembleur ;
2. Consolider et optimiser le financement ;
3. Mettre en valeur l'expertise de la TCMFM et les besoins des femmes.

Annuellement, chacune de ces orientations stratégiques regroupe un ensemble de priorités, d'objectifs et d'actions. En 2021-2022, le sommaire de ce plan d'action était le suivant :

♀ **Orientation stratégique 1 : Maintenir un leadership rassembleur :**

- Priorité 1.1 : Concertation ;
- Priorité 1.2 : Mobilisation.

♀ **Orientation stratégique 2 : Consolider et optimiser le financement :**

- Priorité 2.1 : Financement à la mission et par projets ;
- Priorité 2.2 : Gestion des ressources humaines.

♀ **Orientation stratégique 3 : Mettre en valeur l'expertise de la TCMFM et les besoins des femmes :**

- Priorité 3.1 : Sensibilisation ;
- Priorité 3.2 : Alliances et partenariats.

À partir de cette base de travail et compte tenu de l'ensemble des imprévus que le travail réserve, ce rapport présente le bilan des actions réalisées en 2021-2022.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 1 : MAINTENIR UN LEADERSHIP RASSEMBLEUR

PRIORITÉ 1.1 : CONCERTATION

| OBJECTIFS | ACTIONS PRÉVUES |
|---|---|
| Maintenir le sentiment d'appartenance des membres ; Renforcer le lien entre les membres; | ♀ Rencontres de concert'action et AGA des membres, autant sur des éléments conjoncturels que sur des dossiers de la TCMFM : <ul style="list-style-type: none">• Assemblée générale annuelle des membres ;• Rencontres de concert'action des membres (2). |
| Favoriser le développement de visions stratégiques communes | ♀ Comités de travail ; ♀ Conseil d'administration ; |
| Soutenir la contribution des membres à la vie associative ; | ♀ Site Web, bulletins <i>Courri'Elles</i> et médias sociaux ; |
| Assurer la circulation et la mise en commun de l'information entre les membres. | ♀ Publication des activités des membres et de leur mission ; ♀ Une déléguée « nommée » par chaque groupe membre pour faire le suivi des dossiers de la TCMFM et le lien avec son équipe de travail. |

RÉALISATIONS 2021-2022

AGA des membres et rencontres de concertation

AGA des membres

Le 2 juin 2021, les membres de la TCMFM se réunissaient via Zoom, afin de procéder à l'assemblée générale annuelle (AGA) des membres. Vingt-neuf (29) femmes (incluant les salariées de la TCMFM), représentant dix-sept (17) groupes membres et quatre (4) membres individuelles, étaient présentes à l'AGA.

Des élections ont eu lieu afin de remplacer trois (3) membres qui terminaient leur mandat au conseil d'administration, soit deux (2) membres réguliers et une (1) membre affiliée. C'est ainsi qu'ont été élues Pascale Dupuis (CSFM), Sylvie Tardif (COMSEP) et Annie Brassard (Le Pont)

Au diner, les membres ont été invitées à se rendre à la marche Justice pour Joyce, organisée par le Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières (CAATR).

En après-midi, une activité spéciale en deux temps a été présentée, soit l'atelier « Biais inconscients » présenté par Suzy Yéo, de Autrement d'ici, suivie d'une activité de concertation des membres, soit la phase deux de la consultation amorcée à l'hiver,

dans le cadre du projet Femmes et diversité, avec la collaboration du Centre de recherche sociale appliquée (CRSA), et ce, afin poursuivre nos actions de renforcement de nos solidarités.



1^{re} rencontre de concert'action

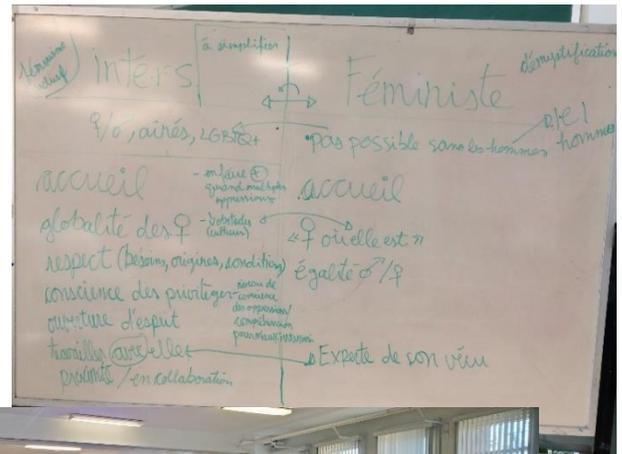
Cette rencontre a eu lieu le 10 novembre 2021, à Trois-Rivières, en format hybride.

Vingt-neuf (29) femmes étaient présentes (incluant les salariées de la TCMFM et les invitées), dont dix-huit (18) membres-organisations différentes et trois (3) membres individuelles.

Le tour de table et d'écran a eu lieu, sous la formule habituelle du « Qu'est-ce qu'on tricote ? ».

Puis, ont suivi, une présentation et une discussion animée par le Centre de recherche sociale appliquée (CRSA), dans le cadre du projet Femmes et diversité (*La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie : la TCMFM, un organisme phare !*), soit sur la section 3 du sondage, sur l'intersectionnalité.

En après-midi, un atelier expérientiel avec l'Institut F (en personne seulement) « *Rendez-vous aux intersections!* » a été présenté, afin d'approfondir les réflexions et discussions.



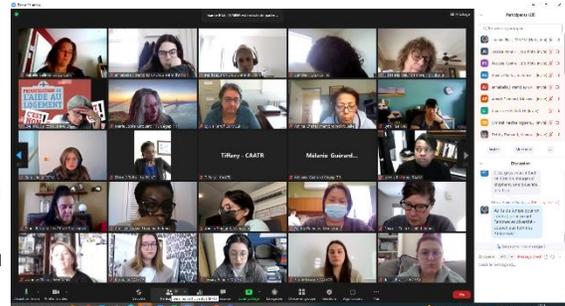
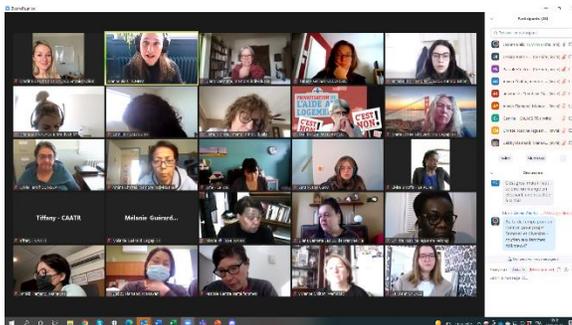
2^e rencontre de concert'action

Cette rencontre a eu lieu le 9 février 2022, de manière entièrement virtuelle sur Zoom.

Trente-cinq (35) femmes étaient présentes (incluant les salariées de la TCMFM et les invitées), représentant dix-sept (17) membres-organisation différentes et cinq (5) membres individuelles.

La matinée a débuté avec l'activité « Qu'est-ce qu'on tricote ? », soit un tour d'écran permettant aux membres de partager les actions en cours ou à venir au sein de leur organisation. Par la suite, des suivis sur les projets en cours à la TCMFM ont eu lieu, dont des suivis sur le projet *Santé et bien-être des femmes*, le projet *Femmes et Emploi*, et le projet *Femmes et diversité*.

En après-midi, un atelier a été présenté : « *L'avortement ? Oui, mais...* ». Cet atelier était une présentation du Centre de santé des femmes de la Mauricie (CSFM).



Comités de travail

Six (6) comités de travail ont été actifs au cours de l'année 2021-2022 :

- Le comité de suivi du projet *L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité !* – Cinq (5) rencontres ;
- Le comité-conseil du projet *La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie : la TCMFM un organisme-phare !* – Trois (3) rencontres ;
- Le comité stratégique du projet *Visages multiples de la violence vécue par les Mauriciennes – une (1) rencontre ;*
- Le comité régional de la Marche Mondiale des femmes dédié à l'organisation et à la coordination des activités de la MMF en Mauricie – Sept (7) rencontres ;
- Le comité organisateur du 40^e anniversaire – Deux (2) rencontres ;
- Le comité bi-régionale Mauricie Centre-du-Québec *Santé et bien-être des femmes* – Quatre (4) rencontres

Conseil d'administration

Le conseil d'administration, composé de cinq (5) membres, dont la directrice, s'est rencontré périodiquement, soit aux 6 semaines environ. La directrice planifie et organise la tenue de ces rencontres. Elle y participe et assure le suivi des dossiers, avec la collaboration de l'équipe de travail. Au total, neuf (9) rencontres ordinaires et une (1) rencontre extraordinaire du conseil d'administration, ainsi qu'une (1) assemblée générale annuelle ont eu lieu.

Site Web, médias sociaux et relance du bulletin *Le Courri'Elles*

En 2021-2022, pour ce qui est de la page *Facebook*, une augmentation de 199 abonné.e.s est à noter, passant de 1 506 à 1 705 abonné.e.s . De plus, la page a obtenu 1 680 mentions « J'aime », soit encore une augmentation par rapport à l'année antérieure. En moyenne, une publication atteint une portée de 402 personnes¹.

Le compte Twitter, qui a été moins alimenté, compte 1 067 abonné.e.s. La TCMFM dispose également d'un compte LinkedIn alimenté périodiquement qui compte 127 relations, et d'une chaîne YouTube. De plus, pour rejoindre un public plus jeune, un compte Instagram a été activé, qui compte 142 abonné.e.s à ce jour.

Le bulletin électronique *Le Courri'Elles* a été repensé et remodelé, entre autres, à la suite d'une consultation des membres. Une nouvelle mouture a été réalisée, pour un 1^{er} envoi en mars 2022, afin de lancer les activités du 40^e anniversaire de la TCMFM.

Les médias sociaux de la TCMFM ont pour objectif premier de promouvoir les activités et événements de la TCMFM, de ses membres et de ses partenaires. Il est aussi courant que des sujets d'actualités portant sur les enjeux de la condition féminine y soient diffusés.

Données calculées sur les publications du 01 avril 2021 au 31 mars 2022.

PRIORITÉ 1.2 : MOBILISATION

| OBJECTIFS | ACTIONS PRÉVUES |
|---|---|
| Assurer une veille régionale et réagir sur les enjeux en lien avec les conditions de vie des femmes; | ♀ Participation aux activités et mobilisations des membres et des alliés; |
| Assurer la représentation des femmes dans toutes leurs diversités / soutenir et susciter leur implication dans l'ensemble des actions de la TCMFM; | ♀ Promotion des activités et mobilisation des membres et des alliés ; |
| Appuyer et/ou initier la mobilisation et l'action : | ♀ Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire ; |
| ♀ Sur les enjeux touchant les conditions de vie des femmes ; | |
| ♀ Contre les mesures et politiques qui s'attaquent aux droits des femmes. | ♀ Définition, élaboration et mise en action de projets mobilisateurs ; |
| Dénoncer et lutter : | ♀ Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes (dont la Coordination du Québec pour la Marche mondiale des femmes – CQMMF). |
| ♀ Contre la pauvreté et les violences faites aux femmes ; | |
| ♀ Pour l'autonomie économique et sociale des femmes. | |
| Agir et promouvoir le développement de services de santé et services sociaux de qualité, ainsi que pour des services d'éducation, universels, gratuits, accessibles et culturellement sécuritaires; | |
| Favoriser et valoriser l'accès et le maintien des femmes, dans toutes leurs diversités, aux sphères de pouvoir et d'influence. | |

RÉALISATIONS 2021-2022

Participation aux activités et mobilisations des membres et des alliés ;

Des membres

- Vernissage virtuel – 10^e édition de Change le monde, une œuvre à la fois, Comité de solidarité Trois-Rivières (CSTR) ;
- Animation d'une discussion suite à la projection du film Femmes d'Argentine, 4^e édition des Rendez-vous du cinéma du monde, CSTR;
- Rassemblement pour la paix, CSTR;
- Projet « La caravane des femmes NEEF », appui donné à Le Pont;
- Projet Renforcement des capacités des membres AFEAS en technique de l'information et des communications, appui donné à l'AFEAS Mauricie;
- Conférence La dimension de genre dans la lutte et l'adaptation aux changements climatiques au Québec, AFEAS;
- Conférence de presse Lancement des Chamberland, CDC de Trois-Rivières;
- Mobilisation Actions régionales pour du logement social, Infologis.

Des alliés.e.s

- Recueil de témoignages sur la discrimination vécue par les locataires qui sont à la recherche de logement, Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec (RCLALQ);
- Campagne d'appui Les loyers explosent, un contrôle s'impose, RCLALQ;
- Campagne d'appui en faveur d'une politique québécoise en habitation basée sur le droit au logement, Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU);

- Demande urgente d'investissements dans le programme AccèsLogis, FRAPRU;
- Lettre ouverte pour sauver la parité et la réforme du scrutin, du Groupe femmes politique te démocratie (GFPD);
- Enjeux environnementaux dans le cadre des élections municipales, VireAuVert.org;
- Carte postale virtuelle de revendications, Mouvement Personnes handicapées pour l'accès au logement (PHAS);
- Meilleur contrôle des armes au Canada, PolySeSouvient;
- Pétition Aidez-nous à interdire les armes de poing et d'assaut, PolySeSouvient;
- Réforme du mode de scrutin : un engagement à respecter, Mouvement démocratie nouvelle (MDN);
- Principe de Joyce;
- Campagne Ta raison, c'est la bonne, pro-choix;
- Projet Réussir la pluralité, de son quartier à sa région, lettre d'appui à Institut F;
- Campagne pour faire à la forte augmentation du coût de la vie, Collectif pour un Québec sans pauvreté;
- Campagne Il faut mettre fin à l'état d'urgence au Québec, Ligue des droits et libertés;
- Campagne pour une réelle politique d'accès aux services de santé reproductive et sexuelle, Coalition pour le droit à l'avortement au Canada (CDAC);
- Déclaration programme de revenu de base, Front commun des personnes assistées sociales du Québec;
- Campagne Discrimination dans l'accès aux services de garde depuis 2018 : c'est assez!, lettre co-écrite par 34 demandeuses d'asiles et réfugiées;
- Demande d'instaurer une fiscalité plus progressive pour lutter contre les inégalités sociale, Coalition Main rouge;
- Appui au programme des techniques de travail social, Bourse perspective Québec ;
- Campagne Le ministre Boulet s'attaque aux victimes de maladies au travail, projet de loi 59 modernisant le régime de santé et de sécurité au travail;
- Pétition Projet de loi sur la langue française : les services publics essentiels doivent être exemptés;
- Pétition pour une reconnaissance effective des motifs d'asile propre aux femmes, aux filles et aux personnes LGBTIQ+;
- Pétition Arrêtez l'agression en Ukraine et protégez les civils, Amnistie internationale;
- Campagne Une réforme, c'est vital et c'est possible, Mouvement autonome et solidaire des sans-emploi (MASSE);
- Pétition Gel des tarifs d'électricité et fixation annuelle du tarif par le Régie de l'énergie;
- Pétition Octroi de 10 jours de congé rémunérés pour les victimes de violence conjugale;
- Lancement du projet d'expérimentation d'un dispositif de soutien du retour aux études des femmes cheffes de famille monoparentale, ICEA;
- Lancement du site La conciliation famille, travail, vie personnelle, ça vaut le coût!, Centre St-Pierre;
- Projet d'étude visant à trouver des préposé.e.s en aide à domicile ou aux bénéficiaires du secteur privé, Université du Québec en Outaouais;
- Projet de recherches sur les violences gynécologiques, Université du Québec à Montréal;
- Projet d'échanges Maroc-Québec (Mauricie), de la Boîte interculturelle.

Promotion des activités et mobilisation des membres et des alliés

Consultez la section *Site Web, médias sociaux et bulletin Le Courri'Elles – Publication des activités des membres et de leur mission* de la priorité 1.1 pour plus de détails.

Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire

Action mauricienne contre les violences conjugales, 8 féminicides, 8 semaines, c'est assez !

Le 2 avril, dans le respect des mesures sanitaires, un rassemblement devant les bureaux du député de Trois-Rivières M. Jean Boulet, puis de la députée de Champlain, Mme Sonia Lebel, prises de parole et installation d'une banderole de fiches et photos des victimes.



Mobilisation régionale MMF, Pour une justice climatique féministe !



Le 23 avril au Carré de la Fosse, à Trois-Rivières, dans le respect des mesures sanitaires, un rassemblement dans le cadre de la 4^e action de la Marche mondiale des femmes (MMF), pour une justice climatique, et en commémoration de l'effondrement du Rana Plaza, avec la collaboration de La Brouette. De plus, une invitation aux membres à faire des actions/éducation populaire, avec leurs membres, dans leurs organisations, de mise en terre de semences.

Rencontre bi-régionale MCQ Pour un plan d'action commun en santé et bien-être des femmes

Le 28 avril, une rencontre virtuelle présentée par les Tables de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec et de la Mauricie, afin de présenter le Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2020-2024 du ministère de la Santé et des Services Sociaux (MSSS), sorti en décembre 2020. Un moment pour faire le point sur les enjeux en matière de santé et bien-être des femmes en Mauricie et au Centre-du-Québec, et pour échanger sur les pistes d'action à mettre de l'avant en 2021-2022, afin de répondre aux besoins des femmes des deux régions.



Présentation des résultats de la Veille sur les inégalités en contexte de pandémie

Le 8 juin, une rencontre virtuelle, afin de présenter les résultats de la Veille sur les inégalités en contexte de pandémie. Une réalisation du CRSA, du Consortium en développement social et de la TCMFM.

Mobilisation mauricienne contre les féminicides, pas une de plus !

Le 18 juin au parc Champlain de Trois-Rivières, dans le respect des mesures sanitaires, un rassemblement contre les féminicides. Minute de silence en hommage aux victimes, prises de parole et port du ruban blanc, symbole de la lutte contre les violences genrées !



Action de clôture de la Marche mondiale des femmes (MMF)

Le 17 octobre à l'Esplanade de l'Amphithéâtre Cogéco à Trois-Rivières, une mobilisation mauricienne, réalisée dans le cadre de l'action de clôture de la Marche mondiale des femmes du Québec (MMF). Une marche, suivie d'une cérémonie autochtone, qui auront permis de mettre à l'honneur la culture et les traditions autochtones. Plus de 250 personnes présentes. Au cours de cette 5e action de la MMF, cinq revendications visant à améliorer les conditions de vie des femmes ont été portées haut et fort. Les thèmes abordés étaient nul autres que : la pauvreté, les violences, les femmes migrantes, immigrantes et racisées, la justice climatique et les femmes autochtones.



Action mauricienne contre les violences faites aux femmes

Une campagne médias et plusieurs entrevues accordées, dans le cadre des 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes.



Journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2022

Une campagne médias, un communiqué de presse émis, calendrier des activités présenté et distribution du matériel promotionnel de la Journée internationale des droits des femmes.



Définition, élaboration et mise en action de projets mobilisateurs

L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité ! (ministère des Femmes et de l'Égalité des genres – FEGC, anciennement Condition Féminine Canada – CFC)

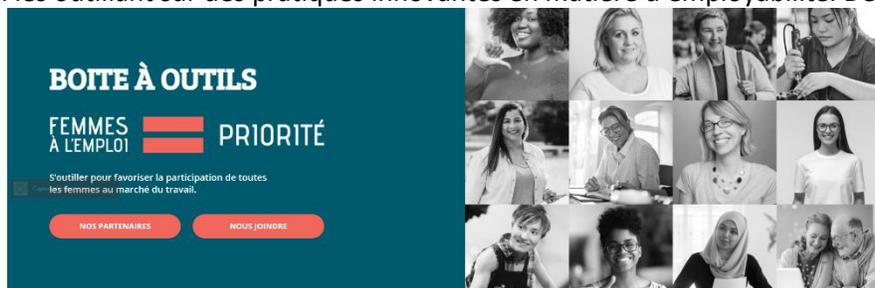
L'année 2021 a permis de clôturer les trois années d'actions du projet régional L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité ! Ce projet concerté regroupait 17 partenaires régionaux provenant des milieux communautaire et socio-économique et avait pour objectif de réduire les inégalités sociales entre les femmes et les hommes, notamment en aplanissant les obstacles systémiques au niveau du marché du travail, favorisant ainsi l'employabilité des femmes et encourageant leur capacité d'agir.

Une série de 7 vignettes sur les droits au travail a été produite et diffusée sur les réseaux sociaux et dans les différents hebdomadaires de la région, de 5 mai à août 2021. Les vignettes traitaient de sept (7) thématiques différentes dont le congédiement sans juste cause, les pratiques interdites, le harcèlement psychologique et sexuel, le salaire à pourboire, l'interruption de grossesse, les décès et les congés rémunérés. Cette campagne de sensibilisation avait pour objectif de conscientiser les employeurs sur les conditions minimales inscrites dans la Loi sur les normes du travail, et qui touchent particulièrement les femmes, afin de favoriser des conditions de travail plus justes et ainsi contrer des pratiques discriminatoires.

De plus, six (6) capsules vidéo ont été produites et présentées mettant en lumière des entreprises de la région qui ont des pratiques innovantes en matière d'emploi. Ces capsules étaient des exemples concrets de pratiques permettant une meilleure participation des femmes sur le marché du travail. Des postes sur mesure, l'accès à des emplois d'avenir, des mesures de conciliation famille-travail-études-soins, la mixité à l'emploi, la place des femmes de 55 ans et plus, la diversité et l'inclusion et les emplois à prédominance féminine sont tous des sujets abordés dans le cadre de ces capsules. Les capsules sont disponibles sur la page YouTube de la TCMFM et une campagne de promotion sur les réseaux sociaux a eu lieu.

Afin de sensibiliser à la division sexuelle du travail, une recension sur les emplois à prédominance féminine a été produite en collaboration avec le Centre de recherche sociale appliquée (CRSA). La division sexuelle du travail existe encore dans notre société. Même si les femmes occupent très souvent des emplois rémunérés, elles sont encore les principales responsables du travail domestique et parental, un travail invisible et gratuit. Sur le marché du travail, une ségrégation professionnelle selon le genre demeure et les femmes se retrouvent plus souvent dans des métiers plus précaires.

Pour conclure le projet et en assurer la pérennité, une boîte à outils web, femmesetemploi.ca, à l'intention des employeurs, a été produite et mise en ligne, afin de les sensibiliser aux obstacles vécus par les femmes sur le marché du travail, tout en les outillant sur des pratiques innovantes en matière d'employabilité. De plus, cette initiative permet de regrouper plusieurs outils créés par les partenaires du projet ainsi que par d'autres organisations travaillant pour l'employabilité et l'accès à l'emploi des femmes.



La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie : La TCMFM, un organisme phare ! (ministère des Femmes et de l'Égalité des genres – FEGC, anciennement Condition Féminine Canada – CFC)

Cette 3^e année, d'un projet sur quatre (4) ans, dédié au renforcement des capacités, s'est poursuivi dans le même objectif, soit d'accroître la capacité organisationnelle de la TCMFM, afin qu'elle puisse mieux rassembler, concerter et porter la voix de l'ensemble des groupes de femmes et communautaires de la Mauricie, dans toutes leurs diversités.

L'État de situation du mouvement des femmes de la Mauricie, sur lequel deux années ont été investies, a pu être conclu et diffusé aux membres. Dans ce cadre, le Centre de recherches sociale appliquées (CRSA) a complété la seconde consultation des groupes membres, mais aussi de certains partenaires non-membres, dans le but de définir la situation désirée pour le mouvement des femmes dans les années à venir, de la manière la plus inclusive possible, en tenant compte des enjeux de femmes pas ou peu représentées jusqu'alors à la TCMFM.

Cet état des lieux réalisé, les réflexions et discussions permettant l'élaboration d'un plan de communication et d'un plan de revendications actualisé pouvaient s'enclencher et ont eu lieu dans le cadre des travaux du comité conseil Femmes et diversité, mais aussi dans le cadre des rencontres de concert'action des membres. Ces rencontres ont aussi permis d'aborder des questions sur l'intersectionnalité, faisant suite aux résultats de la section 3, du sondage (consultation des membres).

Les actions du troisième volet du projet, visant à l'intégration des outils de gestion technologique au sein des organisations composant le mouvement des femmes de la Mauricie, se sont poursuivies en partenariat avec le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF). Les tutoriels vidéo, permettant de présenter des outils pertinents dans le cadre des activités des groupes communautaires et de femmes, ont été complétés et diffusés aux membres.

Enfin, la TCMFM a soutenu, comme elle l'a toujours fait, les groupes de femmes dans leur volonté de s'organiser, notamment par l'obtention de nouvelles sources de financement. Cette année aura été marquée par le financement accordé au Conseil de bande de Manawan, pour un projet de lutte aux violences, par le Secrétariat à la condition féminine (SCF). Plusieurs actions ont eu lieu afin de soutenir les femmes de Manawan dans la coordination du projet, dont pour la reddition de compte à remettre au SCF. De plus, dans la volonté de ces mêmes femmes de s'organiser en tant que groupe de femmes autonomes, un soutien a été donné afin de compléter leur demande d'incorporation et de réaliser leur assemblée générale de fondation.



Les multiples visages de la violence vécues par les Mauriciennes: en route vers un changement systémique!
(ministère des Femmes et de l'Égalité des genres – FEGC)

Grâce à ce projet de 31 mois (septembre 2021-mars 2024), la TCMFM contribuera à l'élimination des violences vécues par les femmes; ces multiples violences rencontrées dans leur parcours de vie, exacerbées par le contexte actuel de la Covid-19. Plus précisément, le projet s'attaquera aux obstacles systémiques par l'accroissement des réseaux et de la collaboration pour accélérer le changement systémique, en favorisant des politiques et des pratiques inclusives et en s'attaquant aux normes et attitudes de genre préjudiciables persistantes.



Un comité stratégique sur les violences vécues par les femmes en Mauricie a été mis sur pied pour coordonner la réalisation d'un portrait, avec une préoccupation particulière pour les femmes de la diversité et/ou stigmatisées et marginalisées (immigrantes, racisées, autochtones, en situation d'handicap, en situation d'itinérance, membres des communautés LGBTQ+, travailleuses du sexe...). Ce portrait est en cours de réalisation, avec la collaboration du CRSA.

Dans un second temps, dans les années à venir des actions multidisciplinaires et intersectionnelles en matière de prévention et d'intervention pour contrer les violences vécues par les femmes, ainsi que la diffusion du portrait dans une visée d'éducation populaire seront réalisées.

L'accord de collaboration (Secrétariat à la condition féminine - SCF)

La TCMFM poursuit ses implications dans différentes concertations régionales, dont au Consortium en développement social de la Mauricie (CDSM) et a de plus participé à deux initiatives régionales dans le cadre desquelles elle a apporté son expertise en matière d'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+), en plus de veiller à l'application d'une telle analyse dans l'ensemble des deux projets : le projet *Formation, accompagnement, transfert (FAT)* et le projet *Veille*. Une implication s'est aussi faite dans l'organisation au Rendez-vous de l'Alliance pour la solidarité en Mauricie par la contribution à la préparation des animations.

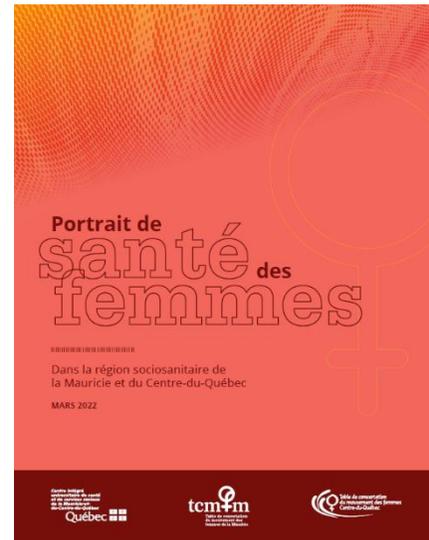
Elle s'est aussi impliquée dans la concertation régionale de Développement Mauricie, plus particulièrement à la Table Attractivité, qui a pour objectif de faire de la Mauricie une région attractive, accueillante et inclusive.



Plan d'action santé et bien-être des femmes, Mauricie Centre-du-Québec (Centre intégré universitaire en santé et services sociaux – CIUSSS)

Le financement obtenu permet la mise en place de mesures concrètes, notamment celle visant le financement de projets régionaux de collaboration et de concertation ayant un impact sur la santé et le bien-être des femmes. Dans ce cadre, des actions ont été prévues : réaliser une activité d'appropriation du plan d'action auprès des membres et des partenaires concernés de la région; mettre sur pied un comité de travail, composé de membres et de partenaires; dresser un état des besoins; élaborer un plan d'action pluriannuel pour la santé et le bien-être des femmes des deux régions; et planifier la mise en œuvre des actions retenues.

C'est dans ce cadre que le Portrait santé et bien-être des femmes a été produit dans l'année. De plus, des actions ont été réalisées, dans le but de développer et consolider les collaborations, afin d'offrir une prise en charge multidisciplinaire adaptée à chaque femme, selon une intervention féministe intersectionnelle. L'action principale de l'année aura été de développer une plateforme web, de collaboration et de diffusion des services en santé et bien-être des femmes. Le mandat a été attribué à Stereo et est toujours en cours.



Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes

- Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec :
 - Assemblées régulières (3), une (1) assemblée générale annuelle (AGA) et participations aux mobilisations qui en découlent ;
 - Comité actions politiques stratégiques (CAPS) : six (6) rencontres ;
 - Comité de suivi du projet Réseau fort de ses tables (RFT) : une (1) rencontre ;
 - Comité santé des femmes : trois (3) rencontres ;
 - Comité Femmes expertes : six (6) rencontres ;
 - Comité ADS+ : huit (8) rencontres ;
 - Demande de report de la date butoir pour la consultation en vue de la prochaine Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes du SCF;
 - Sondage questions-réflexions thème 8 mars 2022;
 - Sondage sur les outils collaboratifs;
 - Sondage sur les enjeux prioritaires;
 - Sondage, campagne du G13 : Toutes vers la création d'un ministère!
 - Atelier de travail : Femmes, autonomisation économique et leadership.
- 
- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) :
 - AGA et AGS des membres;
 - Sondage sur les valeurs, consultation pour la planification stratégique ;
 - Panel Femmes.Métiers.Avenir;
 - Lancement du cahier Les mères monoparentales et la protection sociale fiscale;
 - Présentation à la Journée de réflexion *La valorisation des métiers à prédominance féminine*.
 - Réseau des femmes en environnement :
 - AGA des membres.
 - Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) :
 - AGA des membres.
 - Action cancer du sein :
 - Appui à la lettre collective sur la réforme de la Loi canadienne sur la protection de l'environnement.
 - Fédération québécoise pour le planning des naissances (FQPN) :
 - Appui lettre ouverte La FQPN réagit aux excuses de la CAQ face aux dons accordés à des organismes anti-choix.
 - Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ) :
 - Visioconférence Droits des femmes LGBTQ2S+ d'ici et d'ailleurs;
 - Présentation des résultats de l'enquête : Portraits de femmes de la diversité sexuelle au Québec.

- Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF) :
 - Assemblées régulières (2), une (1) assemblée générale annuelle (AGA) et participation aux mobilisations qui en découlent ;
 - Onze (11) rencontres du Comité de coordination ;
 - Huit (8) rencontres du comité communications/mobilisations ;
 - Webinaire : Justice climatique féministe;
 - Sondage post 17 octobre.

- Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ) :
 - Lancement d'outils de sensibilisation.

- Relais-Femmes :
 - AGA des membres;
 - Balado « Éthique en recherche partenariale »;
 - Sondage Impacts de la pandémie sur les groupes et sur les diverses réalités des femmes.



ORIENTATION STRATÉGIQUE 2 : CONSOLIDER ET OPTIMISER LE FINANCEMENT

PRIORITÉ 2.1 : FINANCEMENT À LA MISSION ET PAR PROJETS

| OBJECTIFS | ACTIONS PRÉVUES |
|--|--|
| Travailler à la reconnaissance du principe de la défense collective des droits (DCD) ; | ♀ Actions en continue ; |
| Revendiquer un financement à la mission adéquat et récurrent pour la TCMFM; | ♀ Participation aux actions du RODCD et du RQACA, et des comités régionaux qui en découlent. |
| Assurer une veille sur les financements possibles | |

RÉALISATIONS 2021-2022

Par la participation aux actions du Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD) et du Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQACA), et des comités régionaux qui en découlent

RODCD

- Caucus régional des groupes en défense collective des droits (DCD) : deux (2) rencontres ;
- AGA des membres;
- Déclaration commune du RODCD signée;
- Tournée en défense des droits.

RQACA

- Comité régional de mobilisation – Engagez-vous pour le communautaire : une (1) rencontre ;
- Campagne régionale médias sociaux;
- Rassemblement et marche Engagez-vous pour le communautaire;
- Rencontre avec le caucus régional de la CAQ;
- Sondage complémentaire « Impact du confinement sur le communautaire » et aux groupes de discussions liés, RQ-ACA.



Assurer une veille sur le financement possible

En 2021-2022, aucune nouvelle demande de financement a été déposée.

PRIORITÉ 2.2 : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

| OBJECTIFS | ACTIONS PRÉVUES |
|--|------------------------|
| Assurer une charge de travail réaliste en fonction des ressources financières et humaines possibles. | ♀ Actions en continue. |

RÉALISATIONS 2021-2022

Assurer une charge de travail réaliste en fonction des ressources financières et humaines disponibles

Comme à chaque année, la TCMFM a assuré la gestion des ressources financières et humaines par le biais du travail d'équipe et du conseil d'administration. L'année 2021-2022 a été marquée par de nouveaux mouvements dans l'équipe de travail, avec le départ des deux agentes de projet, puis avec le remplacement d'une d'elle, et l'embauches de contractuelles pour des mandats spécifiques (projet PASBEF et médias sociaux). Une stagiaire a rejoint l'équipe pour soutenir la réalisation des activités entourant le 40 e anniversaire de la TCMFM.

L'année 2021 aura toutefois été marquée par le déménagement des bureaux de la TCMFM. Rendue au local 315, du 1060 St-François-Xavier, la TCMFM a de nouveaux locaux.

Enfin, il est intéressant de noter que la TCMFM favorise la participation des travailleuses à des formations. À ce titre, les travailleuses ont participé aux formations suivantes :

- L'approche féministe intersectionnelle à travers la transition écologique, l'R des centres de femmes du Québec;
- Conférence La violence contre les personnes transgenres noires : intersectionnalité et promotions des droits;
- Discussion sur les groupes de femmes et l'informatique, CDEACF;
- Panel de discussion Contrer les violences sexuelles envers les personnes LGBTQ+, Interligne;
- Panel sur impacts des pensionnats, UQTR;
- Atelier pour un salaire minimum au-dessus de 15\$, Collectif pour un Québec sans pauvreté;
- Webinaire Peut-on être musulmane et... ;
- Webinaire Milieu de travail : un partenaire-clef Lutte contre les discriminations et la violence envers les femmes;
- Formation : mise à jour de la politique salariale, ROCGIM;
- Formations Femmes autochtones du Québec (FAQ)/FQPN : Femmes autochtones et colonisation et Santé des femmes autochtones;
- RQASF : Où en sommes-nous avec la santé des femmes?;
- Webinaire, Mieux collaborer avec l'application Microsoft Teams;
- Webinaire, Mobiliser et fidéliser son personnel en améliorant leurs conditions de travail;
- Webinaire, Oui c'Est possible de se libérer du stress de la covid-19, CIUSSS MCQ;
- Atelier, Égales face à la santé, Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec;
- Formation à l'ADS dans une perspective intersectionnelle, Relais-Femmes.

Orientation stratégique 3 : Mettre en valeur l'expertise de la TCMFM et les besoins des femmes

PRIORITÉ 3.1 : SENSIBILISATION

| OBJECTIFS | ACTIONS PRÉVUES |
|--|--|
| Signifier l'importance de la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes auprès des instances politiques, des alliés, des partenaires et des médias; | ♀ Diffusion de toute information importante permettant la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes ; ♀ Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire. |
| Sensibiliser le grand public sur les enjeux portés par la TCMFM dans une visée d'éducation populaire. | |

PRIORITÉ 3.2 : ALLIANCES ET PARTENARIATS

| OBJECTIFS | ACTIONS PRÉVUES |
|---|---|
| Renforcer la reconnaissance du travail et de l'expertise de la TCMFM par les instances politique, les alliés, les partenaires et les médias ; | ♀ Diffusion de toute l'information importante permettant la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes ; ♀ Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes ; |
| Maintenir les alliances et solidarités avec le mouvement communautaire ; | ♀ Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire. |
| Consolider les liens auprès des partenaires et favoriser de nouveaux partenariats pertinents pour la concertation. | |

RÉALISATIONS 2021-2022

Diffusion de toute l'information importante permettant la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes

- Participation aux rencontres mensuelles des partenaires de Développement Mauricie;
- Participation à la consultation sur l'image de marque Mauricie, Développement Mauricie;
- Participation aux rencontres du comité stratégique et à la grande table, Attractivité Mauricie;
- Présentation de la candidature de Joanne Blais, directrice, au concours Femme de carrière, femme d'audace, Regroupement des femmes de carrière de la Mauricie (RFCM) ;
- Participation à l'activité de clôture de la saison, RFCM;
- Participation à une rencontre finale du comité d'exécution au projet Entreprendre au féminin autrement (EFA) de la SADC Shawinigan;
- Référence donnée pour une recherche sur les femmes remarquables et influentes des milieux autour de l'UQTR;
- Présentation dans le cadre d'un Balado pour la journée internationale des droits des femmes, MAC des Chénoux.

Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes

- Pôle en économie sociale de la Mauricie :
 - AGA des membres.
- Consortium en développement social de la Mauricie :
 - AGA des membres;
 - Comité habitation : trois (3) rencontres;
 - Comité de recherche habitation : trois (3) rencontres;
 - Rendez-vous de l'Alliance pour la solidarité;
 - Présentation sur l'ADS+ à la journée bilan du Comité de développement social du Haut St-Maurice.
- ROEPAM :
 - Dîner causerie Le capitalisme, c'est mauvais pour la santé;
 - Activités régionales du Collectif pour un Québec sans pauvreté : pauvreté et exclusion, intervenir à l'échelle municipale, en période électorale et au-delà; ainsi que sur l'accès au transport collectif.
- Coalition régionale des forces sociales :
 - Deux (2) rencontres et contribution à l'organisation de mobilisations (2) ;
 - Implication dans la production d'une vidéo;
 - Corédaction de deux (2) communiqués de presse pour souligner la Fête internationale des travailleurs et des travailleuses et le Journée mondiale de la justice sociale, ainsi que d'une lettre ouverte.

Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire

- Participation à un questionnaire du ministère de la Famille, sur le réseau des services de garde du Québec;
- Dépôt d'un mémoire dans le cadre de la consultation sur les services de garde éducatifs à l'enfance;
- Participation à la consultation régionale sur les services de garde éducatifs à l'enfance;
- Participation à la consultation prébudgétaire 2022-2023;
- Participation à la consultation pour le renouvellement de la Stratégie égalité du SCF;
- Accueil de la députée Louise Chabot, dans le cadre d'une tournée En route pour une réforme de l'assurance-emploi;
- Participation à l'étude du Conseil du statut de la femme (CSF);
- Entrevues diverses accordées aux médias sur demande.

ANNEXES

- ♀ Membres du Conseil d'administration ;
- ♀ Équipe ;
- ♀ Membres du Comité régional de la Marche Mondiale des femmes
- ♀ Membres du *Comité de suivi – L'accès des femmes à l'emploi en Mauricie, une priorité !*
- ♀ Membres du *Comité-conseil – La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie, la TCMFM un organisme phare !*
- ♀ Membres du *Comité stratégique - Les multiples visages de la violence faite aux femmes : pour un changement systémique!*
- ♀ Membres du comité bi-régionale Santé et bien-être des femmes
- ♀ Membres du comité organisateur du 40^e anniversaire

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

| | |
|--|--|
| PASCALE DUPUIS PRÉSIDENTE | Directrice Centre de santé des femmes de la Mauricie |
| SYLVIE TARDIF SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE | Coordonnatrice générale COMSEP |
| CLAIRE VINCENT ADMINISTRATRICE (DÉMISSION EN SEPTEMBRE 2021) | Administratrice Centre de femmes de Shawinigan |
| ANNIE BRASSARD ADMINISTRATRICE | Directrice Centre Le Pont |
| LIETTE MOREAU VICE-PRÉSIDENTE | Membre individuelle |
| JOANNE BLAIS DIRECTRICE | Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie |

ÉQUIPE DE LA TABLE 2021-2022



DIRECTRICE

Joanne Blais



AGENTE DE PROJET FEMMES ET ÉGALITÉ DES GENRES CANADA (FEMMES ET DIVERSITÉ)

Laura Goujon



AGENTE DE PROJET FEMMES ET ÉGALITÉ DES GENRES CANADA (FEMMES ET EMPLOI)

Shari Laliberté



AGENTE DE PROJET FEMMES ET ÉGALITÉ DES GENRES CANADA (FEMMES ET VIOLENCES)

Shari Laliberté et Mya Robert



STAGIAIRE TECHNIQUES DE TRAVAIL SOCIAL

Jessica René



CONTRACTUELLE COMPTABILITÉ / TENUE DE LIVRES

Andrée Fournier



CONTRACTUELLE MISES À JOUR SITE WEB / PUBLICATIONS MÉDIAS SOCIAUX

Nathalie Borie



CONTRACTUELLE SOUTIEN AUX FEMMES ATIKAMEKW (FEMMES ET DIVERSITÉ)

Amina Chaffaï



VÉRIFICATRICE / AUDIT

Christine Coutu

MEMBRES DU COMITÉ DE LA MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES

- ♀ Joanne Blais – TCMFM
- ♀ Laura Goujon – TCMFM
- ♀ Shari Laliberté – TCMFM
- ♀ Jessica René - TCMFM
- ♀ Sarah-Jane Roy Beauregard – Centre de santé des femmes de la Mauricie
- ♀ Anick Beneke – COMSEP
- ♀ Claudia Martineau – CDC de Trois-Rivières
- ♀ Isabelle Gélinas – CSN-Trois-Rivières / Comité condition féminine
- ♀ Marie-Pier Quessy – CALACS Entraid’Action
- ♀ Catherine Perreault – InfoLogis Mauricie
- ♀ Gabrielle Vachon Laurent – Centre d’amitié autochtone de Trois-Rivières
- ♀ Claire Vincent – Centre de femmes de Shawinigan
- ♀ Karine Gendron – Maison Le FAR
- ♀ Luisa Fernanda Gutierrez – SANA Trois-Rivières
- ♀ Anne-Julie Morasse – Comité de solidarité de Trois-Rivières
- ♀ Monique Morin – Femmes de Mékinac
- ♀ Diane Vermette – membre individuelle

MEMBRES DU COMITÉ DE SUIVI

L'ACCÈS DES FEMMES À L'EMPLOI EN MAURICIE, UNE PRIORITÉ !

- ♀ Joanne Blais, Directrice – TCMFM
- ♀ Shari Laliberté, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Jessica René, Stagiaire - TCMFM
- ♀ Geneviève Thériault, Services Québec
- ♀ Simon Charlebois, Vice-président – Développement Mauricie
- ♀ Isabelle Gélinas, Vice-présidente – Conseil Centrale du Cœur du Québec (CSN)
- ♀ Amélie Belzile, Agente de liaison – Table régionale de l'éducation de la Mauricie (TREM)
- ♀ Anne-Marie Roy, ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration (MIFI)
- ♀ Annie Brassard, Directrice – Centre le Pont
- ♀ Luisa Gutierrez, Intervenante – Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) Trois-Rivières
- ♀ Mélanie Lafrenière, Conseillère en communication et développement social – Consortium en développement social de la Mauricie
- ♀ Lynn O'Cain, coordonnatrice aux communications et partenariats – Pôle en économie sociale de la Mauricie
- ♀ Florence Pauquay, Directrice – Appui Mauricie
- ♀ Marie-Josée Tardif, Coordonnatrice adjointe – Centre d'organisation mauricien de services et d'éducation populaire (COMSEP)
- ♀ Tiffany Leavey, Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières (CAATR)
- ♀ Marilyne Chachai Piché, Centre d'amitié autochtone de La Tuque (CAALT)
- ♀ Camille Souza, Coordonnatrice – Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS)
- ♀ Anne-Marie Tardif, Coordonnatrice – Carrefour d'aide aux non-syndiqués (CANOS)
- ♀ Paul Lavergne, Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT)

MEMBRES DU COMITÉ-CONSEIL

LA FORCE DE L'INCLUSION DE TOUTES LES FEMMES EN MAURICIE : LA TCMFM, UN ORGANISME PHARE !

- ♀ Joanne Blais, Directrice –TCMFM
- ♀ Laura Goujon, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Shari Laliberté, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Jessica René, Stagiaire - TCMFM
- ♀ Pascale Dupuis, Directrice – Centre de santé des femmes de la Mauricie (CSFM)
- ♀ Sarah-Jane Roy-Beauregard, Agente de projet – CSFM
- ♀ Lamia Hamoul, Agente de soutien, et Luisa Fernanda Gutierrez, Service d'accueil aux nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
- ♀ Gabrielle Vachon-Laurent, Agente culturelle, Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières
- ♀ Amina Chaffai, membre individuelle de la TCMFM
- ♀ Sarah Lemay, Intervenante aux services d'écoute et de soutien, GRIS Mauricie-Centre-du-Québec
- ♀ Judith Bastien, Coordinatrice, Bail-Mauricie
- ♀ Lise St-Germain, Directrice, CRSA
- ♀ Annabelle Seery, Chargée de recherches, CRSA

MEMBRES DU COMITÉ STRATÉGIQUE
LES MULTIPLES VISAGES DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES : POUR UN
CHANGEMENT SYSTÉMIQUE!

- ♀ Joanne Blais, Directrice –TCMFM
- ♀ Mya Robert, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Shari Laliberté, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Jessica René, Stagiaire - TCMFM
- ♀ Luisa Fernanda Gutierrez, Service d'accueil aux nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
- ♀ Alys Quoquochi, Wemotaci
- ♀ Viviane Chilton, Wemotaci
- ♀ Debby Flamand, Manawan
- ♀ Sonia Chachai, Opitciwan
- ♀ Martine Deschamps, CALACS Entraid'Action
- ♀ France Lavigne, La Séjournelle
- ♀ Lyne Bourgelas, Maison Le Far
- ♀ Johanne Blanchette, AFEAS Mauricie
- ♀ Camille Souza, CALACS Trois-Rivières
- ♀ Amélie Lanteigne, Chargée de recherche, CRSA
- ♀ Annabelle Seery, Chargée de recherches, CRSA

MEMBRES DU COMITÉ DE SUIVI
PLAN D'ACTION SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FEMMES (PASBEF)

- ♀ Joanne Blais, Directrice –TCMFM
- ♀ Mya-Robert, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Shari Laliberté, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Jessica René, Stagiaire - TCMFM
- ♀ Elvire Toffa (Centre le Pont)
- ♀ Sarah-Jane Beauregard (Centre de santé des femmes de la Mauricie)
- ♀ Janik Tessier (TRCA CDQ)
- ♀ Lucie Rondeau (CIUSS)
- ♀ Luisa Gutierrez (SANA3R)
- ♀ Martine Poirier (Stereo)
- ♀ Francyne Ducharme (TCMFCQ)
- ♀ Marie-Lou Béchu (Contractuelle de la TCMFM)
- ♀ Nathalie Borie (Contractuelle de la TCMFM)
- ♀ Anik Beneké (COMSEP)
- ♀ Tiffany Leavey (CAATR)
- ♀ Abigaëlle Gascon (AGE UQTR)
- ♀ Lise Setlakwe (CALACS Unies vers elles)
- ♀ Annie Tanguay (Collective des femmes de Nicolet)
- ♀ Sylvie Pinard (Maison des femmes des Bois-Francis)

MEMBRES DU COMITÉ 40^E ANNIVERSAIRE

- ♀ Joanne Blais, Directrice –TCMFM
- ♀ Mya-Jade Robert, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Jessica René, Stagiaire - TCMFM
- ♀ Amina Chaffai, membre individuelle
- ♀ Diane Vermette, membre individuelle



Merci à nos partenaires financiers

Québec 



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada


tcmfm
Table de concertation
du mouvement des
femmes de la Mauricie

819 372-9328

1060, rue St-François-Xavier, bureau 315

Trois-Rivières QC G9A 1R8

info@tcmfm.ca