



Table de concertation
du mouvement des
femmes de la Mauricie

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023

JUIN 2023

Rédaction :

Joanne Blais – Directrice – TCMFM
Jessica René – Agente de projet – TCMFM
Mya Robert – Agente de projet – TCMFM
Kékéli Egbetoke – Agente de projet - TCMFM

SOMMAIRE

Mot de la directrice	4
Mission et objectifs de la Table	5
Portrait de la Table	5
Bilan des réalisations	7
Orientation stratégique 1 : Maintenir un leadership rassembleur	8
Orientation stratégique 2 : Consolider et optimiser le financement	20
Orientation stratégique 3 : Mettre en valeur l'expertise de la TCMFM et les besoins des femmes	22
Annexes	I

MOT DE LA DIRECTRICE

Parce qu'il est encore essentiel, en 2023, de lutter contre les inégalités et les discriminations auxquelles les femmes sont confrontées quotidiennement, la mission de la Table est toujours d'actualité. La défense collective des droits des femmes est encore nécessaire, et c'est pourquoi il est aussi encore nécessaire de poursuivre notre concertation et d'agir sur les questions mettant en jeu les intérêts et les conditions de vie des femmes.

Au fil des jours, des semaines et des mois, de nombreuses actions ont été réalisées pour améliorer les conditions de vie des Mauriciennes et des femmes Atikamekw. De la sensibilisation aux enjeux spécifiques vécus par les femmes, à la mobilisation, nous avançons ensemble, afin de rendre notre région plus inclusive et plus équitable pour toutes les femmes.

Ensemble, nous :

♀ luttons contre la pauvreté et les violences vécues par les femmes;

♀ œuvrons pour l'autonomie économique et sociale des femmes;

♀ agissons pour le développement de services de santé et services sociaux de qualité, ainsi que pour des services d'éducation, universels, gratuits, accessibles et culturellement sécuritaires;

♀ favorisons l'accès et le maintien des femmes, dans toutes leurs diversités, aux sphères de pouvoir et d'influence.

Ensemble, nous mettons en lumière les défis auxquels les femmes font face et proposons des solutions concrètes, afin de changer les choses!

Évidemment, toutes ses réalisations ne sauraient être sans nos membres, sur qui nous pouvons compter. Toujours impliquées et prêtes à mettre la main à la pâte, elles contribuent à renforcer la capacité d'action de la Table.

Ce rapport d'activités est donc une occasion de rendre compte de toutes nos réalisations, de partager nos succès, mais aussi de reconnaître les défis auxquels nous sommes confrontées en tant que mouvement pour les droits des femmes. Je vous invite donc à le parcourir avec attention, à vous inspirer des réussites que nous avons accomplies ensemble, et à poursuivre vos engagements dans nos actions. Car c'est ensemble que nous pouvons créer un changement durable et bâtir une société plus juste et équitable pour toutes les femmes!

Tant que toutes les femmes ne seront pas libres, nous serons en marche!

Unies dans l'action !

Solidairement,



Joanne Blais, directrice

MISSION ET OBJECTIFS DE LA TABLE

MISSION

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie est un regroupement régional féministe de défense collective des droits qui a pour mission de favoriser la concertation et d'agir sur les questions mettant en jeu les intérêts et les conditions de vie des femmes.

OBJECTIFS

- ♀ Mettre en commun l'information, les expériences et les analyses de ses membres concernant les intérêts et les conditions de vie des Mauriciennes ;
- ♀ Développer une vision commune et féministe ;
- ♀ Susciter et maintenir une solidarité entre ses membres ;
- ♀ Prendre position publiquement et agir collectivement.



PORTRAIT DE LA TABLE

En 2022-2023, la TCMFM était composée de :

- ♀ 41 groupes membres provenant de différents secteurs :
 - Défense des droits ;
 - Association féminine ;
 - Comité condition féminine de diverses organisations ;
 - Santé et services sociaux ;
 - Immigration ;
 - Services aux populations autochtones établies en milieu urbain ;
 - Accès à l'emploi et à la formation, etc.

- ♀ 32 membres individuelles, actives ou sympathisantes, qui appuient la promotion et l'amélioration des conditions de vie des femmes de la région, et qui y veillent ou qui s'y impliquent.

- ♀ Un (1) conseil d'administration composé de cinq (5) membres, incluant la directrice, qui se sont rencontrées sur une base régulière pour assurer une saine gestion de l'organisation, ainsi que l'avancement des dossiers, et ce, selon une philosophie de cogestion avec les travailleuses.

- ♀ Cinq (5) comités de travail :
 - Comité organisateur du 40^e anniversaire;
 - Comité régional de la *Marche mondiale des femmes* ;
 - Comité conseil du projet *La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie : la TCMFM, un organisme phare !* ;
 - Comité stratégique *Visages multiples de la violence vécue par les Mauriciennes*;
 - Comité bi-régional Mauricie Centre-du-Québec *Santé et bien-être des femmes*.

- ♀ Quatre (4) travailleuses, dont la directrice, deux agentes pour des projets financés par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres (FEGC) et une agente pour un projet financé par le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

- ♀ Une (1) contractuelle pour la comptabilité mensuelle.

- ♀ Une (1) contractuelle ayant deux mandats, soit les mises à jour du site web et les publications dans les médias sociaux, ainsi que la charge du projet Santé et bien-être des femmes.

- ♀ Une (1) contractuelle en appui aux actions des femmes Atikamekw, dans les communautés.

BILAN DES RÉALISATIONS

La Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) organise ses actions selon trois orientations stratégiques, intégrées dans un plan d'action triennal (2021-2024) :

1. Maintenir un leadership rassembleur ;
2. Consolider et optimiser le financement ;
3. Mettre en valeur l'expertise de la TCMFM et les besoins des femmes.

Annuellement, chacune de ces orientations stratégiques regroupe un ensemble de priorités, d'objectifs et d'actions. En 2022-2023, le sommaire de ce plan d'action était le suivant :

♀ **Orientation stratégique 1 : Maintenir un leadership rassembleur :**

- Priorité 1.1 : Concertation ;
- Priorité 1.2 : Mobilisation.

♀ **Orientation stratégique 2 : Consolider et optimiser le financement :**

- Priorité 2.1 : Financement à la mission et par projets ;
- Priorité 2.2 : Gestion des ressources humaines.

♀ **Orientation stratégique 3 : Mettre en valeur l'expertise de la TCMFM et les besoins des femmes :**

- Priorité 3.1 : Sensibilisation ;
- Priorité 3.2 : Alliances et partenariats.

À partir de cette base de travail et compte tenu de l'ensemble des imprévus que le travail réserve, ce rapport présente le bilan des actions réalisées en 2022-2023.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 1 : MAINTENIR UN LEADERSHIP RASSEMBLEUR

PRIORITÉ 1.1 : CONCERTATION

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Maintenir le sentiment d'appartenance des membres ;	♀ Rencontres de concert'action et AGA des membres, autant sur des éléments conjoncturels que sur des dossiers de la TCMFM : <ul style="list-style-type: none">• Assemblée générale annuelle des membres ;• Rencontres de concert'action des membres (2).
Renforcer le lien entre les membres de la TCMFM ;	♀ Événement 40 ^e anniversaire
Favoriser le développement de visions stratégiques communes ;	♀ Comités de travail ;
Soutenir la contribution des membres à la vie associative ;	♀ Conseil d'administration ;
Assurer la circulation efficiente et la mise en commun de l'information entre les membres.	♀ Site Web, bulletins <i>Courri'Elles</i> et médias sociaux ; ♀ Publication des activités des membres et de leur mission ; ♀ Une déléguée « nommée » par chaque groupe membre pour faire le suivi des dossiers de la TCMFM et le lien avec son équipe de travail.

RÉALISATIONS 2022-2023

AGA des membres et rencontres de concertation

AGA des membres

Le 8 juin 2022, les membres de la TCMFM se réunissaient en présentiel, afin de procéder à l'assemblée générale annuelle (AGA) des membres. Trente-Trois (33) femmes (incluant les salariées de la TCMFM), représentant dix-neuf (19) groupes membres et cinq (5) membres individuelles, étaient présentes à l'AGA.

Des élections ont eu lieu afin de remplacer deux (2) membres qui terminaient leur mandat au conseil d'administration, soit une (1) membre régulière et une (1) membre individuelle. C'est ainsi qu'ont été élues Debby Flamand (Conseil des femmes Atikamekw de Manawan) et Liette Moreau (membre individuelle).

En après-midi, une activité de concertation des membres, sur le plan de revendications, dans le cadre du projet Femmes et diversité, avec la collaboration du Centre de recherche sociale appliquée (CRSA), a eu lieu et en parallèle, un point de presse pour annoncer les 40 ans d'actions de la TCMFM a été réalisé.

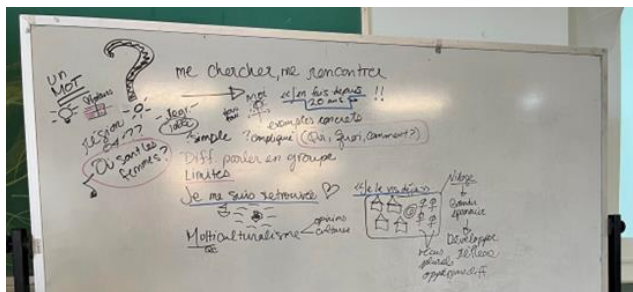
La journée s'est conclue avec le 4&7 40^e anniversaire de la TCMFM. Soixante-quinze (75) personnes, incluant les trois (3) salariées de la TCMFM, étaient présentes à cet événement.



1^{re} rencontre de concert'action

Cette rencontre a eu lieu le 2 novembre 2022, à Trois-Rivières, en format hybride. Trente (30) femmes étaient présentes (incluant les salariées de la TCMFM et les invitées), dont seize (16) groupes membres différents et trois (3) membres individuelles.

Le tour de table et d'écran a eu lieu, sous la formule habituelle du « Qu'est-ce qu'on tricote ? ». Puis, ont suivi des présentations sur l'avancement des projets, le Plan de revendications modifié, dans le cadre du projet Femmes et diversité (La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie : la TCMFM, un organisme phare !), ainsi que la Déclaration sur le féminisme intersectionnel du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec.



En après-midi, le GRIS Mauricie/Centre-du-Québec a présenté un atelier sur *Les pratiques inclusives en matière de diversité sexuelle et de genre*; le CALACS Entraid'Action à partager son expérience sur l'inclusion de la diversité dans leur organisation; et a suivi un échange, afin d'approfondir les réflexions et discussions.

2^e rencontre de concert'action

Cette rencontre a eu lieu le 8 février 2023, à Trois-Rivières, en format hybride. Trente-cinq (35) femmes étaient présentes (incluant les salariées de la TCMFM et les invitées), représentant dix-neuf (19) groupes membres différents et quatre (4) membres individuelles.

La matinée a débuté avec l'activité « Qu'est-ce qu'on tricote ? », soit un tour de table et d'écran permettant aux membres de partager les actions en cours ou à venir au sein de leur organisation. Ont suivi des présentations du Centre de recherche sociale appliquée (CRSA) et du Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU) ayant respectivement comme thème *Besoins et réalités de populations vulnérables, portrait sur l'habitation en Mauricie* et *Logement en Mauricie : une situation qui s'aggrave rapidement, une crise qui s'approfondit*.



En après-midi, une plénière « Femmes et logement » a été animée par la TCMFM afin de développer une vision commune et féministe du logement en Mauricie. Puis, des suivis sur les projets en cours à la TCMFM ont eu lieu ; *Santé et bien-être des femmes*, *Femmes et violences* et *Femmes et diversité*. Enfin, les membres ont été invitées à participer à la mobilisation *Tourné du Québec pour du logement social* du FRAPRU.

Comités de travail

Cinq (5) comités de travail ont été actifs au cours de l'année 2022-2023 :

- Le comité-conseil du projet *La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie : la TCMFM un organisme-phare !* – Quatre (4) rencontres;
- Le comité stratégique du projet *Visages multiples de la violence vécue par les Mauriciennes* – Quatre (4) rencontres;
- Le comité régional de la Marche Mondiale des femmes dédié à l'organisation et à la coordination des activités de la MMF en Mauricie – Deux (2) rencontres;
- Le comité organisateur du 40^e anniversaire – Une (1) rencontre;
- Le comité bi-régionale Mauricie Centre-du-Québec *Santé et bien-être des femmes* – Quatre (4) rencontres

Conseil d'administration

Le conseil d'administration, composé de six (6) membres, dont la directrice, s'est rencontré périodiquement, soit aux 6 semaines environ. La directrice planifie et organise la tenue de ces rencontres. Elle y participe et assure le suivi des dossiers, avec la collaboration de l'équipe de travail. Au total, six (6) rencontres ordinaires et une (1) rencontre extraordinaire du conseil d'administration, ainsi qu'une (1) assemblée générale annuelle ont eu lieu.

Site Web, médias sociaux et bulletin *Le Courri'Elles*

En 2022-2023, CNB Communications a collaboré avec la TCMFM afin d'alimenter les médias sociaux.

Pour ce qui est de la page *Facebook*, on décompte 2 514 abonné.e.s et 2 259 visites de la page.

De plus, pour rejoindre un public plus jeune, un compte *Instagram* est alimenté. Le nombre d'abonné.e.s est passé de 142 à 285, soit une augmentation de 143 abonné.e.s .

Le compte *Twitter*, qui a été moins alimenté, compte 1 054 abonné.e.s. La TCMFM dispose également d'un compte *LinkedIn* alimenté périodiquement qui compte 179 relations, et d'une chaîne *YouTube*.

Le bulletin électronique *Le Courri'Elles* a été envoyé mensuellement et une pause pour la période estivale a eu lieu, ce qui a donné 10 envois. En moyenne, il est ouvert par 53% des destinataires et le taux de clic est de 5%.

Les médias sociaux de la TCMFM ont pour objectif premier de promouvoir les activités et événements de la TCMFM, de ses membres et de ses partenaires. Il est aussi courant que des sujets d'actualités portant sur les enjeux de la condition féminine y soient diffusés.

PRIORITÉ 1.2 : MOBILISATION

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Assurer une veille régionale et réagir sur les enjeux en lien avec les conditions de vie des femmes;	♀ Participation aux activités et mobilisations des membres et des allié.e.s;
Assurer la représentation des femmes dans toutes leurs diversités / soutenir et susciter leur implication dans l'ensemble des actions de la TCMFM;	♀ Promotion des activités et mobilisation des membres et des allié.e.s ;
Appuyer et/ou initier la mobilisation et l'action : ♀ Sur les enjeux touchant les conditions de vie des femmes ; ♀ Contre les mesures et politiques qui s'attaquent aux droits des femmes.	♀ Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire ; ♀ Définition, élaboration et mise en action de projets mobilisateurs ;
Dénoncer et lutter : ♀ Contre la pauvreté et les violences faites aux femmes ; ♀ Pour l'autonomie économique et sociale des femmes.	♀ Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes (dont la Coordination du Québec pour la Marche mondiale des femmes – CQMMF).
Agir et promouvoir le développement de services de santé et services sociaux de qualité, ainsi que pour des services d'éducation, universels, gratuits, accessibles et culturellement sécuritaires;	
Favoriser et valoriser l'accès et le maintien des femmes, dans toutes leurs diversités, aux sphères de pouvoir et d'influence.	

RÉALISATIONS 2022-2023

Participation aux activités et mobilisations des membres et des alliés ;

Des membres

- 40^e anniversaire du Centre de santé des femmes de la Mauricie;
- Projection du long métrage « Home », COMSEP;
- Marche pour le climat, Comité de solidarité de Trois-Rivières;
- Projection du documentaires Maxima : Journées québécoises de la solidarité internationale, Comité de solidarité de Trois-Rivières;
- 40^e anniversaire du Centre des femmes de Shawinigan;
- 25^e anniversaire de la CDEC de Trois-Rivières;
- Événement Chamberland 2022 : Grand dévoilement des finalistes, CDC de Trois-Rivières;
- Marche dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières;
- Le grand gala JIFA 2022 : Réinvention, Regroupement des Amazones d'Afrique et du Monde (RAAM);
- Fête des voisins, COMSEP;
- 25^e anniversaire d'InfoLogis Mauricie;
- Appui au projet Libre et pérégrine, Liliane Pellerin, artiste;
- Spectacle du 8 mars « Les Filles du Roy, des femmes de courage », COMSEP;
- Rassemblement pour du logement social, FRAPRU et InfoLogis Mauricie;
- Panel : Femmes politiques et travail invisible, AFEAS;
- Conférence : Immigrer, c'est difficile, point! Le Pont;

- Journée mieux-être pour toutes les femmes, les centres de femmes Mauricie et Centre-du-Québec;
- Grand rassemblement pour la paix, Comité solidarité de Trois-Rivières;
- Commande et distribution de rubans bleus pour la Journée nationale des enfants, Espace Mauricie;
- 40^e anniversaire du centre Le Pont;
- Appui à la candidature du Calacs TR au prix Égalité Thérèse-Casgrain;
- Signature d'une lettre ouverte s'adressant à l'équipe de l'Entité, Calacs TR.

Des allié.e.s

- Rassemblement pour la mise en place d'un registre des logements à Trois-Rivières, Matante Aloue;
- Campagne Il faut protéger le droit à l'avortement aux États-Unis!, Amnistie internationale;
- Pétition pour demander au Canada d'adopter une loi sur les droits de la personne et de la diligence raisonnable en matière d'environnement, Réseau Canadien sur la reddition de compte des entreprises (RCRCE);
- Pétition Majoration et indexation des ressources à l'aide sociale, Assemblée nationale du Québec;
- Campagne Monsieur Legault, où est la réforme électorale promise?, Mouvement démocratie Nouvelle;
- Pétition Élargir l'accès à l'avortement au Canada, Coalition pour le droit à l'avortement Canada;
- Déclaration sur le droit à l'avortement, Sexual rights initiative;
- Rassemblement Ensemble, contre le racisme et la discrimination systémique, Femmes Autochtones du Québec (FAQ);
- Travailleuses, charge mentale et pandémie : lancement d'une étude dans la région de Chaudière-Appalaches, CRSA;
- Pétition pour la reconnaissance du racisme et de la discrimination systémiques envers les femmes et les filles autochtones, Femmes Autochtones du Québec (FAQ);
- Lettre sur le programme de revenu de base, Collectif pour un Québec sans pauvreté;
- Appui au projet Iles Jardins, Tisser le vivant, Geneviève Baril, artiste ;
- Manifestation nationale Ça prend du logement social maintenant!, FRAPRU;
- Projection Je vous salue salope : La misogynie au temps du numérique – Avant-première à Trois-Rivières;
- Projection Quand punir ne suffit pas : la justice réparatrice, Équijustice;
- Pétition pour une loi sur les droits humains et les entreprises canadiennes, AQOCI;
- Signature de la déclaration pour interdire les interpellations policières, Ligue des droits et libertés (LDL);
- Entrevue au projet de recherche étudiant Écoféminisme politique, UQTR.

Promotion des activités et mobilisation des membres et des alliés

Consultez la section *Site Web, médias sociaux et bulletin Le Courri'Elles* – *Publication des activités des membres et de leur mission* de la priorité 1.1 pour plus de détails.

Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire

Mobilisation contre le renversement de Roe vs Wade En colère et solidaires !

Le 26 juin, une mobilisation a été organisée en collaboration avec le Centre de santé des femmes de la Mauricie et le Groupe d'Action Féministe (GAF) de l'UQTR, devant le palais de justice de Trois-Rivières, où il y a eu des prises de parole des trois groupes instigatrices de la mobilisation. Une cinquantaine (≈50) de personnes présentes à cette mobilisation.



Mobilisation en réaction à la sentence d'absolution conditionnelle – Parce que nous sommes indigné.e.s

Le 8 juillet, devant le palais de justice de Trois-Rivières, une centaine (≈100) de personnes se sont rassemblées pour l'événement organisé par le CALACS de Trois-Rivières, la TCMFM et le Groupe d'Action Féministe (GAF) de l'UQTR. À la suite des prises de paroles, les personnes présentes ont été invitées à signer un contre-jugement qui a été envoyé au Conseil de la magistrature et à plusieurs élu.e.s

Mobilisation pour le droit des femmes à la santé

Le 26 septembre, il y a eu diffusion d'une série de vignettes, afin de sensibiliser la population à certaines réalités des femmes en matière d'accès aux services de santé ; un communiqué de presse a été émis et des entrevues ont été données aux médias.



Journées québécoises de la solidarité internationale – 5à8 culturel et engagé

Le 25 novembre, un 5à8 culturel et engagé a eu lieu au Musée POP, présenté par l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI), le Comité de solidarité de Trois-Rivières (CS3R), le Comité régional d'éducation pour le développement international de Lanaudière (CRÉDIL), Solidarité Nord-Sud des Bois-Francs (SNSBF) et la TCMFM. Des prises de paroles, ainsi que des prestations artistiques ont été présentées à une centaine (≈100) de personnes lors de cette soirée.



Action mauricienne contre les violences faites aux femmes

Une campagne médias a eu lieu et plusieurs entrevues médias ont été accordées, dans le cadre des 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes.



Journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2023

Une campagne médias a eu lieu, un communiqué de presse a été émis, un calendrier des activités présenté a été envoyé. De plus, la TCMFM a assuré la distribution du matériel promotionnel de la Journée internationale des droits des femmes à ses membres.



Mobilisation contre la banalisation des violences à caractère sexuel dans le milieu du hockey

Une mobilisation a été organisée, afin d'être présentée le 15 avril, en collaboration avec le Groupe d'Action Féministes (GAF) de l'UQTR, devant l'Hôtel Delta de Trois-Rivières. Des prises de parole des deux groupes instigatrices de la mobilisation ont eu lieu. Une vingtaine (≈20) de personnes étaient présentes à cette mobilisation.



Comité régional de la Marche mondiale des femmes

Au cours de l'année 2022-2023, le comité s'est mobilisé afin d'organiser plusieurs actions dans le cadre du 10^e anniversaire de l'effondrement de l'usine Rana Plaza au Bangladesh, en solidarité avec l'action nationale de la Coordination du Québec pour la Marche mondiale des femmes (CQMMF).

Formation En Mode Agir

Les membres de la TCMFM ont été invitées à participer à cette formation offerte par le Réseau des femmes en environnement. Son objectif est de fournir un cadre d'analyse critique permettant aux consommateurs.trices de faire des choix responsables en matière de consommation de vêtements, en approfondissant les impacts environnementaux et sociaux liés aux différentes étapes du cycle de vie des vêtements et en mettant de l'avant des solutions applicables au quotidien. Neuf (9) personnes étaient présentes.



Soirée ciné-causerie – FAST FASHION : LES DESSOUS DE LA MODE À BAS PRIX

Le 20 avril, au cinéma Le Tapis Rouge, une cinquantaine (≈50) de personnes étaient présentes pour cet événement. Le documentaire *FAST FASHION : LES DESSOUS DE LA MODE À BAS PRIX* a été diffusé, suivi d'une discussion animée par le Réseau des femmes en environnement et le Comité de solidarité de Trois-Rivières.

24 heures d'action solidaire féministe

Le 24 avril de 12h à 13h, au parc portuaire de Trois-Rivières une quarantaine (≈40) de personnes se sont rassemblées. Le Comité de solidarité de Trois-Rivières, le SANA de Trois-Rivières ainsi que la TCMFM ont pris la parole. Des factures humaines ont été distribuées aux personnes présentes.



COMPARAISON
RANA PLAZA
LE 24 AVRIL 2013, UN ATELIER DE TEXTILE DU BANGLADESH D'EST ÉPANDU. DES TRAVAILLEUSES, INCLUANT DES ENFANTS ET POUR LA MAJORITÉ ÉTANT DES FEMMES, ÉTAIENT EXPLOITÉES DANS LA FABRICATION DE VÊTEMENTS POUR DE GRANDES MARQUES OCCIDENTALES. EN MOINS DE 100 VICTIMES ET 2000 PERSONNES BLESSÉES, PRÉCISÉMENT UN MOMENT POUR RÉFLÉCHIR À LA JUSTICE ÉCONOMIQUE.

Encore aujourd'hui, l'industrie du textile exploite les travailleuses et les travailleuses dans des situations précaires, ainsi que l'environnement, en abusant de ses ressources. Vous pouvez faire une différence:

- Reprenez action contre vos vêtements:
- Privilégiez les fibres recyclées;
- Achetez localement;
- Privilégiez les couleurs vives;
- Achetez vos vêtements faits à partir de fibres naturelles et/ou biologiques;
- Lavez-les les doucement, etc.

VOTRE REÇU

Chandail de coton fabriqué au Bangladesh

Salaire d'une travailleuse.....	0,12\$
Profit de la marque de vêtements.....	14,20\$
Journée de travail.....	12 à 14 heures
Exploitation.....	Travail d'enfants
Inégalité de genre.....	80% de travailleuses
Consommation d'eau.....	2 700 litres
Utilisation de pesticides.....	1,5 litres
Total :	20\$

Pour plus de détails sur le réel coût social et environnemental de l'industrie du textile, consultez les sites des organisations suivantes:

- CNTAM
- CTSO
- A21/20

Pour agir pour les droits humains et l'environnement, rejoignez la section de l'Association québécoise des organisations de coopération internationale:



Définition, élaboration et mise en action de projets mobilisateurs

La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie : La TCMFM, un organisme phare ! (ministère des Femmes et de l'Égalité des genres – FEGC, anciennement Condition Féminine Canada – CFC)

Cette 4^e année, d'un projet sur quatre (4) ans, dédié au renforcement des capacités, s'est poursuivie dans le même objectif, soit d'accroître la capacité organisationnelle de la TCMFM, afin qu'elle puisse mieux rassembler, concerter et porter la voix de l'ensemble des groupes de femmes et communautaires de la Mauricie, dans toutes leurs diversités, sur les enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes, mais aussi et particulièrement entre toutes les femmes.

Un *Guide d'intégration de l'approche féministe intersectionnelle* a été rédigé en collaboration avec le Centre de recherche sociale appliquée (CRSA) et les membres du comité-conseil. Un appel à la collaboration a été lancé à l'ensemble des membres de la TCMFM, afin de recenser les pratiques féministes intersectionnelles, mettre en lumière les embûches et défis rencontrés face à l'inclusion de la diversité, mais aussi dans une perspective de valorisation des pratiques existantes dans le mouvement des femmes de la Mauricie. La rédaction du *Trousse d'animation accompagnant le Guide d'intégration de l'approche féministe intersectionnelle* a aussi été réalisée. Le lancement de ces deux documents, qui ont été mis en page par GALIA Communications, est prévu à l'Assemblée générale annuelle de la TCMFM du 7 juin 2023.

Un plan de revendications a été développé en collaboration avec le CRSA, les membres du comité-conseil et les membres de la TCMFM. Son adoption est prévue à l'Assemblée générale annuelle du 7 juin 2023. De plus, dans le but de développer des stratégies, afin de porter ces revendications, un plan de communication a été réalisé avec la collaboration de la coop de communication responsable Bleu forêt.

Les actions du troisième volet du projet, visant à l'intégration des outils de gestion technologique au sein des organisations composant le mouvement des femmes de la Mauricie, se sont poursuivies. Le Guide des TIC a été mis en page, également par GALIA Communications, et diffusé aux membres de la TCMFM.

Enfin, la TCMFM a soutenu, comme elle l'a toujours fait, les groupes de femmes dans leur volonté de s'organiser, notamment par une contribution au développement de projets et à leur financement. Cette année, des actions ont eu lieu afin de soutenir les femmes de Manawan dans la coordination du projet Waska Sakihitowin, dont pour la reddition de compte à remettre au Secrétariat à la condition féminine (SCF). De plus, dans la volonté de ces mêmes femmes de s'organiser en tant que groupe de femmes autonomes, un soutien a été donné au Conseil des femmes Atikamekw de Manawan, dans la réalisation de leurs premières rencontres du conseil d'administration.



Les multiples visages de la violence vécues par les Mauriciennes: en route vers un changement systémique! (ministère des Femmes et de l'Égalité des genres – FEGC)

Dans le cadre de la 2^e année de ce projet (septembre 2021-mars 2024), la TCMFM poursuit son objectif de contribuer à l'élimination des violences vécues par les femmes; ces multiples violences rencontrées dans leur parcours de vie, exacerbées par le contexte actuel de la Covid-19. Plus précisément, le projet s'attaque aux obstacles systémiques par l'accroissement des réseaux et de la collaboration, de manière à accélérer le changement systémique; favorise la mise en place de politiques et pratiques inclusives; et en s'attaque aux normes et attitudes de genre préjudiciables persistantes.



Le comité stratégique sur les violences vécues par les femmes en Mauricie s'est rencontré à plusieurs reprises, afin de se concerter sur le projet. Un portrait, menée par le CRSA auprès de femmes et d'intervenantes rencontrées sur l'ensemble du territoire de la Mauricie et dans les trois communautés Atikamekw, a été réalisé. Au moyen d'une analyse féministe intersectionnelle, cette recherche rend compte de divers obstacles rencontrés par les femmes dans l'accès et l'utilisation des services d'aide en matière de violence conjugale et identifie des pistes d'amélioration. À ce titre, le rapport de l'étude et la synthèse ont été mis en page par Pop Grenade.

Les prochains mois permettront la mise en œuvre de diverses actions de prévention et d'intervention, issues des constats de l'étude et de la concertation du comité stratégique, pour contrer les violences vécues par les femmes, ainsi que la diffusion du portrait.

L'accord de collaboration (Secrétariat à la condition féminine - SCF)

La TCMFM poursuit ses implications dans différentes concertations régionales, dont au Consortium en développement social de la Mauricie (CDSM) et a de plus participé à deux initiatives régionales dans le cadre desquelles elle a apporté son expertise en matière d'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+), en plus de veiller à l'application d'une telle analyse dans l'ensemble des deux projets : le projet *Formation, accompagnement, transfert (FAT)* et le projet de recherche sur l'habitation.

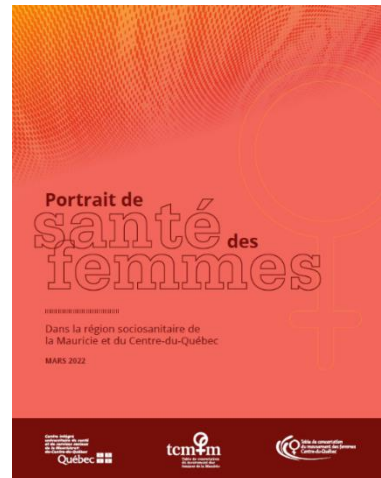
La TCMFM s'est aussi impliquée dans la concertation régionale de Développement Mauricie, plus particulièrement à la Table Attractivité, qui a pour objectif de faire de la Mauricie une région attractive, accueillante et inclusive.

Enfin, dans la continuité de la diffusion des États des lieux, régional et territorial, en matière d'égalité, une campagne de sensibilisation des partenaires et élu.e.s de la région est en cours d'organisation, avec la collaboration de la coop de communication responsable Bleu Forêt et la bédéiste Catherine Bard. Cette campagne sera réalisée à l'automne 2023.

Plan d'action santé et bien-être des femmes, Mauricie Centre-du-Québec (Centre intégré universitaire en santé et services sociaux – CIUSSS)

Ce projet bi-régionale visant la collaboration et la concertation sur la santé et le bien-être des femmes a permis plusieurs actions durant l'année, issues de plusieurs rencontres du comité de travail, ainsi que des rencontres avec le comité de coordination du projet.

Dans un premier temps, un effort a été fait pour la diffusion du portrait de santé, ainsi que des constats principaux. Un atelier de présentation des résultats a été développé et a été animé. De plus, des vignettes présentant les quatre constats principaux ont été diffusés dans les médias sociaux.



Puis, il y a eu la mise en ligne d'une plateforme web, de collaboration et de diffusion des services en santé et bien-être des femmes : maëlle. De ce lancement, s'est suivi une campagne de médiatisation.

Enfin, le comité de travail a été sollicité pour débiter la planification d'un événement rassembleur qui se tiendra à l'automne 2023. Cet événement s'inscrit en réponse aux constats du portrait de santé : briser l'isolement, faire connaître les ressources pour les femmes, ainsi que de valoriser une bonne santé globale.



Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes

- Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec :
 - Assemblées régulières (3), une (1) assemblée générale annuelle (AGA) et participations aux mobilisations qui en découlent;
 - Comité ADS+ : cinq (5) rencontres;
 - Comité santé des femmes : cinq (5) rencontres;
 - Communauté des pratiques – PASSBEF : quatre (4) rencontres;
 - Comité logement : trois (3) rencontres;
 - Atelier intersectionnalité : Café-discussion : écouter les voix, ouvrir les voies;
 - Atelier écoféminisme : environnement : vous luttez déjà mais vous ne le savez pas!
 - Dévoilement de trois bandes dessinées dans le cadre de la campagne d'alerte sur les entraves au droit des femmes à la santé;
 - Dîner échanges ententes sectorielles égalité;
 - Atelier régionalisation de la santé;
 - Webinaire Droit à la santé;
 - Midi-discussion: pour un ministère des Droits des femmes et de l'Égalité!
 - Atelier sur le droit de manifester.

- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) :
 - AGA;
 - Matinée publique autour de la valorisation des métiers majoritairement féminins.

- Réseau des femmes en environnement :
 - AGA des membres.

- Action cancer du sein :
 - Action solidaire pour la réforme de la Loi canadienne sur la protection de l'environnement, afin de renforcer et d'adopter le projet de loi S-5 modifiant la Loi canadienne sur la protection de l'environnement.

- Fédération québécoise pour le planning des naissances (FQPN) :
 - Colloque FQPN (santé sexuelle et reproductive);
 - AGA.

- Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF) :
 - Assemblées régulières (1), une (1) assemblée générale annuelle (AGA) et participation aux mobilisations qui en découlent ;
 - Université féministe d'été, dix (10) rencontres;
 - Webinaire : Qu'est-ce qui s'est passé au Chili?;
 - Trois (3) rencontres du Comité de coordination ;
 - Deux (2) rencontres du comité Ressources humaines.

- Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ) :
 - AGA des membres.

- Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF)
 - Journée forum Groupes de femmes et TIC.

- Relais-Femmes :
 - AGA des membres.

- Coalition nationale contre les armes à feu :
 - Participation aux mobilisations pour le contrôle des armes à feu.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 2 : CONSOLIDER ET OPTIMISER LE FINANCEMENT

PRIORITÉ 2.1 : FINANCEMENT À LA MISSION ET PAR PROJETS

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Travailler à la reconnaissance du principe de la défense collective des droits (DCD) ;	♀ Actions en continue ;
Revendiquer un financement à la mission adéquat et récurrent pour la TCMFM;	♀ Participation aux actions du RODCD et du RQACA, et des comités régionaux qui en découlent.
Assurer une veille sur les financements possibles	

RÉALISATIONS 2022-2023

Participation aux actions du Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD) et du Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQACA), et des comités régionaux qui en découlent

RODCD

- Caucus régional des groupes en défense collective des droits (DCD) : deux (2) rencontres ;
- AGR et AGA des membres;
- Signature d'une lettre ouverte pour les élections provinciales 2022 : Soutenir les organismes en DCD pour s'engager envers une réelle démocratie.

RQACA

- Rassemblement virtuel pour le lancement des outils et du thème pour la semaine de visibilité;
- Campagne Engagez-vous pour le communautaire - Envoi massif de « Décrets communautaires »;
- Mémoire type envoyé dans le cadre des consultations pré-budgétaires;
- Comité régional de mobilisation – Engagez-vous pour le communautaire : une (1) rencontre;
- Action régionale « Engagez-vous pour le filet social »;
- Mobilisation La planète s'invite au communautaire – Manifestation à Trois-Rivières « Tous et toutes ensemble pour la justice climatique! » et mandat de grève.

Assurer une veille sur le financement possible

En 2022-2023, un travail préliminaire, afin d'aller vers la signature d'une entente sectorielle en matière d'égalité, avec le ministère des Affaires municipales et de l'habitation (MAMH) et le SCF, a été réalisé. Cette entente devrait être signée afin d'amorcer des actions à l'année 2024-2025.

PRIORITÉ 2.2 : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Assurer une charge de travail réaliste en fonction des ressources financières et humaines possibles.	♀ Actions en continue.

RÉALISATIONS 2022-2023

Assurer une charge de travail réaliste en fonction des ressources financières et humaines disponibles

Comme à chaque année, la TCMFM a assuré la gestion des ressources financières et humaines par le biais du travail d'équipe et du conseil d'administration. L'année 2022-2023 aura permis l'embauche de la stagiaire en techniques de travail social, ainsi que d'une 3^e agente de projet à la mobilisation avec une bonification du financement du SCF.

De plus, la TCMFM favorise la participation des travailleuses à des formations. À ce titre, les travailleuses ont participé aux formations suivantes :

- Forum agressions sexuelles et violences conjugales, CIUSSS MCQ;
- Stratégies de communication, Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM);
- Webinaire – Hostilité en ligne envers les femmes, Conseil du statut de la femme;
- Formation et accompagnement Suite Office, Cégep de Trois-Rivières;
- Intégrer les principes de la communication responsable dans son organisation, Réseau des femmes en environnement;
- L'art d'animer efficacement des rencontres de travail, CFCM;
- Assumer mon leadership dans mon travail, CFCM;
- Webinaire – Travailleuses, charge mentale et pandémie : lancement d'une étude dans la région de Chaudière-Appalaches, Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches en collaboration avec le Centre de recherche sociale appliquée;
- Formation sur la créativité, Pôle d'économie sociale de la Mauricie;
- Développement des compétences informatiques, Le Pont;
- Démystifions l'approche communautaire et ses enjeux, CFCM;
- Webinaire le féminisme toujours d'actualité, Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec;
- Ensemble soutenons la mobilisation contre les mutilations génitales- recherches du RAFIQ;
- L'éducation populaire : une pratique de transformation social, CFCM;
- La gestion du temps et des priorités, CFCM;
- Secourisme en milieu de travail, Santinel;
- La communication inclusive, Sarah Lemay, consultante EDI;
- Formation débutante Slack, Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec ;
- Formation intermédiaire Google Disque et Slack, Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec ;
- La concertation et le partenariat comme mode de participation, CFCM.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 3 : METTRE EN VALEUR L'EXPERTISE DE LA TCMFM ET LES BESOINS DES FEMMES

PRIORITÉ 3.1 : SENSIBILISATION

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Signifier l'importance de la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes auprès des instances politiques, des allié.e.s, des partenaires et des médias;	♀ Diffusion de toute information importante permettant la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes ; ♀ Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire.
Sensibiliser le grand public sur les enjeux portés par la TCMFM dans une visée d'éducation populaire.	

PRIORITÉ 3.2 : ALLIANCES ET PARTENARIATS

OBJECTIFS	ACTIONS PRÉVUES
Renforcer la reconnaissance du travail et de l'expertise de la TCMFM par les instances politique, les allié.e.s, les partenaires et les médias ;	♀ Diffusion de toute l'information importante permettant la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes ; ♀ Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes ;
Maintenir les alliances et solidarités avec le mouvement communautaire ;	♀ Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire.
Consolider les liens auprès des partenaires et favoriser de nouveaux partenariats pertinents pour la concertation.	

RÉALISATIONS 2022-2023

Diffusion de toute l'information importante permettant la prise en compte de l'égalité pour toutes les femmes

- Participation aux rencontres des partenaires de Développement Mauricie;
- Participation à la présentation du visuel de l'image de marque Mauricie, Développement Mauricie;
- Participation aux rencontres du comité stratégique et à la grande table, Attractivité Mauricie;
- Participation à trois (3) activités et présentation du Portrait de santé des femmes de la région sociosanitaire Mauricie et Centre-du-Québec, RFCM;
- Présentations en classe (2), techniques de travail social, Cégep de Trois-Rivières;
- Panéliste au Forum régional du RQCALACS : l'inclusion des personnes non-binaires;
- Panéliste au Forum national du Collectif pour le développement des communautés : panel Processus d'inclusion au sein du développement des communautés;

Être partie prenante de réseaux progressistes et/ou féministes

- Consortium en développement social de la Mauricie :
 - AGA des membres;
 - Rendez-vous sur l'habitation et le logement sociale en Mauricie;
 - Comité organisateur du Rendez-vous de l'habitation : sept (7);
 - Comité habitation : deux (2) rencontres;
 - Comité de recherche habitation : dix (10) rencontres;
 - Rencontre bilan des priorités régionales de développement, Table des élu.e.s Mauricie.
- ROEPAM :
 - Participation au dévoilement d'un avis juridique et d'un projet de règlement pour un registre des loyers (Trois-Rivières);
 - Participation à une séance du conseil municipal de la ville de Trois-Rivières afin d'appuyer l'adoption d'un registre des loyers;
 - Dîner causerie Un mode de scrutin plus proportionnel.
- Coalition régionale des forces sociales :
 - Deux (2) rencontres et contribution à l'organisation des mobilisations pour le 1^{er} mai et le 20 février;
 - Corédaction de deux (2) communiqués de presse pour souligner la Fête internationale des travailleurs et des travailleuses et de la Journée mondiale de la justice sociale, ainsi que d'une lettre ouverte.
- Centre de Formation Communautaire de la Mauricie
 - AGA des membres;
 - Appui au projet « Par et pour » : stratégie d'inclusion et de participation des membres.
- Gazette de la Mauricie
 - AGA des membres.

Organisation d'actions mobilisantes et d'éducation populaire

- Offre d'ateliers et formations, ADS+, sur demande, aux membres;
- Développement et offre d'une formation sur ADS+, dans le cadre de la programmation annuelle du CFCM;
- Dépôt d'un mémoire sur la Politique d'habitation, Ville de Trois-Rivières.

ANNEXES

- ♀ Membres du Conseil d'administration ;
- ♀ Équipe ;
- ♀ Membres du Comité régional de la Marche Mondiale des femmes
- ♀ Membres du *Comité-conseil – La force de l'inclusion de toutes les femmes en Mauricie, la TCMFM un organisme phare !*
- ♀ Membres du *Comité stratégique - Les multiples visages de la violence faite aux femmes : pour un changement systémique!*
- ♀ Membres du comité bi-régionale Santé et bien-être des femmes
- ♀ Membres du comité organisateur du 40^e anniversaire

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

PASCALE DUPUIS PRÉSIDENTE	Directrice Centre de santé des femmes de la Mauricie
SYLVIE TARDIF SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE	Coordonnatrice générale COMSEP
DEBBY FLAMAND ADMINISTRATRICE	Administratrice Conseil des femmes Attikameks de Manawan
ANNIE BRASSARD ADMINISTRATRICE	Directrice Centre Le Pont
LIETTE MOREAU VICE-PRÉSIDENTE	Membre individuelle
JOANNE BLAIS DIRECTRICE	Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie

ÉQUIPE DE LA TABLE 2022-2023



DIRECTRICE
Joanne Blais



AGENTE DE PROJET FEMMES ET DIVERSITÉ
Jessica René



AGENTE DE PROJET FEMMES ET VIOLENCES
Mya Robert



AGENTE DE PROJET MOBILISATION
Kékéli Kossiwa Egbetoke



CONTRACTUELLE COMPTABILITÉ / TENUE DE LIVRES
Andrée Fournier



CONTRACTUELLE MISES À JOUR SITE WEB / PUBLICATIONS MÉDIAS SOCIAUX / PROJET PASBEF
Nathalie Borie



CONTRACTUELLE SOUTIEN AUX FEMMES ATIKAMEKW (FEMMES ET DIVERSITÉ)
Amina Chaffaï



VÉRIFICATRICE / AUDIT
Christine Coutu

MEMBRES DU COMITÉ DE LA MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES

- ♀ Joanne Blais – TCMFM
- ♀ Jessica René – TCMFM
- ♀ Mya Robert – TCMFM
- ♀ Sarah-Jane Roy Beauregard – Centre de santé des femmes de la Mauricie
- ♀ Anick Beneke – COMSEP
- ♀ Claudia Martineau – CDC de Trois-Rivières
- ♀ Isabelle Gélinas – CSN-Trois-Rivières / Comité condition féminine
- ♀ Marie-Pier Quessy – CALACS Entraid'Action
- ♀ Catherine Perreault – InfoLogis Mauricie
- ♀ Gabrielle Vachon Laurent – Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières
- ♀ Claire Vincent – Centre de femmes de Shawinigan
- ♀ Karine Gendron – Maison Le FAR
- ♀ Luisa Fernanda Gutierrez – SANA Trois-Rivières
- ♀ Anne-Julie Morasse – Comité de solidarité de Trois-Rivières
- ♀ Monique Morin – Femmes de Mékinac
- ♀ Diane Vermette – membre individuelle

MEMBRES DU COMITÉ-CONSEIL

LA FORCE DE L'INCLUSION DE TOUTES LES FEMMES EN MAURICIE : LA TCMFM, UN ORGANISME PHARE !

- ♀ Joanne Blais, Directrice –TCMFM
- ♀ Jessica René, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Mya Robert, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Kékéli Egbetoke, Agente de projet - TCMFM
- ♀ Pascale Dupuis, Directrice – Centre de santé des femmes de la Mauricie (CSFM)
- ♀ Sarah-Jane Roy-Beauregard, Agente de projet – CSFM
- ♀ Lamia Hamoul, Agente de soutien, et Luisa Fernanda Gutierrez, Service d'accueil aux nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
- ♀ Maud Flamand, Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières
- ♀ Amina Chaffai, membre individuelle de la TCMFM
- ♀ Sarah Lemay, Intervenante aux services d'écoute et de soutien, GRIS Mauricie-Centre-du-Québec
- ♀ Julie Hubert, Bail-Mauricie
- ♀ Lise St-Germain, Directrice, CRSA
- ♀ Annabelle Seery, Chargée de recherches, CRSA
- ♀ Amélie Lanteigne, Chargée de recherche, CRSA

MEMBRES DU COMITÉ STRATÉGIQUE
LES MULTIPLES VISAGES DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES : POUR UN
CHANGEMENT SYSTÉMIQUE!

- ♀ Joanne Blais, Directrice –TCMFM
- ♀ Mya Robert, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Jessica René, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Kékéli Egbetoke, Agente de projet - TCMFM
- ♀ Luisa Fernanda Gutierrez, Service d'accueil aux nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
- ♀ Viviane Chilton, Wemotaci
- ♀ Debby Flamand, Manawan
- ♀ Sonia Chachai, Opitciwan
- ♀ Marie-Eve Lajoie et Vicky Hamelin, CALACS Entraid'Action
- ♀ France Lavigne, La Séjournelle
- ♀ Lyne Bourgelas, Maison Le Far
- ♀ Johanne Blanchette, AFEAS Mauricie
- ♀ Marie-Soleil Desrosiers, CALACS Trois-Rivières
- ♀ Amélie Lanteigne, Chargée de recherche, CRSA
- ♀ Annabelle Seery, Chargée de recherches, CRSA

MEMBRES DU COMITÉ DE SUIVI
PLAN D'ACTION SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FEMMES (PASBEF)

- ♀ Joanne Blais, Directrice –TCMFM
- ♀ Mya-Robert, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Jessica René, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Kékéli Egbetoke, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Nathalie Borie, Contractuelle – TCMFM
- ♀ Francyne Ducharme – TCMFCQ
- ♀ Maryse St-Arnaud - TCMFCQ
- ♀ Elvire Toffa - Centre le Pont
- ♀ Pascale Dupuis et Sarah-Jane Beauregard - Centre de santé des femmes de la Mauricie
- ♀ Janik Tessier - TRCA CDQ
- ♀ Luisa Gutierrez - Service d'accueil aux nouveaux arrivants (SANA) de Trois-Rivières
- ♀ Anik Beneké - COMSEP
- ♀ Lise Setlakwe - CALACS Unies vers elles
- ♀ Sylvie Pinard - Maison des femmes des Bois-Francs
- ♀ Sonia Chachai - Communauté Opitciwan
- ♀ Lucie Rondeau (CIUSSS)
- ♀ Mélanie Lagacé (CIUSSS)

MEMBRES DU COMITÉ 40^E ANNIVERSAIRE

- ♀ Joanne Blais, Directrice –TCMFM
- ♀ Mya-Jade Robert, Agente de projet – TCMFM
- ♀ Jessica René, Agente de projet - TCMFM
- ♀ Amina Chaffai, membre individuelle
- ♀ Diane Vermette, membre individuelle



Merci à nos partenaires financiers

Québec 



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada


tcmfm
Table de concertation
du mouvement des
femmes de la Mauricie

819 372-9328

1060, rue St-François-Xavier, bureau 315

Trois-Rivières QC G9A 1R8

info@tcmfm.ca